

Nama : Adelweis Laidy Ferdilla  
NPM : 2413031074  
Kelas : 2024 C

---

Mata Pelajaran : Ekonomi  
Kelas/Semester : X/Genap  
Materi Pokok : Manajemen  
Bentuk Soal : Pilihan Ganda dan Esai  
Jumlah Soal : 20 Pilihan Ganda dan 5 Esai  
Alokasi Waktu : 90 Menit

### A. Soal Pilihan Ganda

1. Sebuah perusahaan mengalami penurunan produktivitas karena pembagian tugas yang tidak jelas. Fungsi manajemen yang belum berjalan optimal adalah ....
  - a. Pengawasan
  - b. Pengorganisasian
  - c. Perencanaan
  - d. Pengarahan

**Jawaban : B**

2. Manajer toko menetapkan target penjualan bulanan sebelum menentukan strategi pemasaran. Tindakan tersebut menunjukkan fungsi manajemen berupa ....
  - a. Staffing
  - b. Controlling
  - c. Planning
  - d. Coordinating

**Jawaban : C**

3. Perhatikan kegiatan berikut!
  - 1) Menentukan tujuan perusahaan
  - 2) Membagi pekerjaan kepada karyawan
  - 3) Membandingkan hasil kerja dengan target
  - 4) Memberikan motivasi kepada pegawai

Kegiatan yang termasuk fungsi pengawasan ditunjukkan oleh nomor ....

- a. 1
- b. 2
- c. 3
- d. 4

**Jawaban : C**

4. Sebuah organisasi memiliki banyak karyawan, tetapi pekerjaan sering tumpang tindih. Kondisi tersebut menunjukkan kelemahan dalam prinsip ....
- Kesatuan perintah
  - Pembagian kerja
  - Disiplin kerja
  - Sentralisasi

**Jawaban : B**

5. Perusahaan memberikan pelatihan rutin kepada pegawai baru agar mampu bekerja sesuai standar. Kegiatan tersebut berkaitan dengan ....
- Pengawasan
  - Pengarahan
  - Pengorganisasian
  - Pengendalian

**Jawaban : B**

6. Manajer menemukan bahwa target produksi tidak tercapai karena kurangnya bahan baku. Langkah pertama yang tepat dilakukan adalah ....
- Memecat pekerja
  - Menurunkan target perusahaan
  - Mengidentifikasi penyebab kekurangan bahan baku
  - Menghentikan produksi

**Jawaban : C**

7. Suatu perusahaan menerapkan sistem kerja yang terlalu terpusat sehingga keputusan menjadi lambat. Berdasarkan kondisi tersebut, sistem manajemen yang lebih tepat adalah ....
- Otoriter penuh
  - Sentralisasi mutlak
  - Desentralisasi sebagian
  - Pengawasan ketat

**Jawaban : C**

8. Kepala sekolah selalu melibatkan guru dalam pengambilan keputusan penting. Gaya kepemimpinan tersebut paling tepat karena ....
- Mempercepat keputusan secara sepihak
  - Mengurangi komunikasi dalam organisasi
  - Meningkatkan partisipasi dan tanggung jawab anggota
  - Menghilangkan struktur organisasi

**Jawaban : C**

9. Perusahaan A berhasil mencapai target, tetapi tingkat kepuasan karyawan rendah karena tekanan kerja berlebihan. Berdasarkan kondisi tersebut, manajemen perusahaan dapat dinilai ....

- a. Efektif tetapi kurang efisien secara sosial
- b. Efisien dan efektif sepenuhnya
- c. Tidak memiliki tujuan
- d. Gagal dalam perencanaan

**Jawaban : A**

10. Dalam suatu rapat, manajer memilih keputusan berdasarkan musyawarah agar seluruh anggota menerima hasil keputusan. Langkah tersebut paling tepat karena ....
- a. Mengurangi tanggung jawab pemimpin
  - b. Memerlukan waktu paling singkat
  - c. Meningkatkan kerja sama organisasi
  - d. Menghilangkan konflik sepenuhnya

**Jawaban : C**

11. Sebuah usaha kecil mengalami kerugian akibat tidak adanya pencatatan keuangan yang baik. Prioritas perbaikan manajemen yang paling tepat adalah ....
- a. Menambah jumlah pegawai
  - b. Membuat sistem administrasi dan laporan keuangan
  - c. Mengurangi jam operasional
  - d. Mengganti seluruh produk

**Jawaban : B**

12. Seorang manajer lebih fokus pada pencapaian target dibandingkan kesejahteraan karyawan. Dampak jangka panjang yang paling mungkin terjadi adalah ....
- a. Loyalitas karyawan meningkat
  - b. Hubungan kerja semakin harmonis
  - c. Tingkat turnover karyawan meningkat
  - d. Produktivitas stabil selamanya

**Jawaban : C**

13. Jika kamu menjadi ketua OSIS dan ingin meningkatkan disiplin anggota, program yang paling tepat dibuat adalah ....
- a. Membiarkan anggota bekerja bebas tanpa aturan
  - b. Menambah hukuman fisik
  - c. Membuat jadwal kerja dan evaluasi rutin
  - d. Menghapus semua peraturan organisasi

**Jawaban : C**

14. Sebuah perusahaan ingin meningkatkan kualitas pelayanan pelanggan. Strategi manajemen yang paling inovatif adalah ....
- a. Mengurangi jumlah pelanggan
  - b. Memberikan pelatihan layanan dan sistem umpan balik digital
  - c. Menutup layanan pengaduan

d. Mengurangi komunikasi dengan konsumen

**Jawaban : B**

15. Dalam menghadapi persaingan bisnis yang ketat, langkah kreatif yang dapat dilakukan manajemen adalah ....

- a. Meniru seluruh produk pesaing
- b. Mengurangi kualitas produk
- c. Mengembangkan inovasi produk sesuai kebutuhan pasar
- d. Menghentikan promosi

**Jawaban : C**

16. Apabila sebuah organisasi sering mengalami konflik internal, solusi manajemen yang paling tepat adalah ....

- a. Membiarkan konflik berkembang
- b. Mengurangi komunikasi antar anggota
- c. Membentuk forum diskusi dan mediasi rutin
- d. Memberhentikan semua anggota

**Jawaban : C**

17. Manajer produksi membandingkan hasil produksi bulan ini dengan bulan sebelumnya untuk mengetahui peningkatan kinerja. Kegiatan tersebut termasuk ....

- a. Perencanaan
- b. Pengorganisasian
- b. Pengawasan
- d. Staffing

**Jawaban : C**

18. Perusahaan menerapkan aturan kerja fleksibel dan hasilnya produktivitas meningkat. Kebijakan tersebut dapat dinilai berhasil karena ....

- a. Mengurangi tanggung jawab pegawai
- b. Menyesuaikan kebutuhan karyawan dan tujuan perusahaan
- c. Menghapus struktur organisasi
- d. Mengurangi target kerja

**Jawaban : B**

19. Jika kamu diminta membuat struktur organisasi kelas yang efektif, langkah pertama yang harus dilakukan adalah ....

- a. Menentukan pembagian tugas sesuai kemampuan anggota
- b. Memberikan hukuman kepada siswa
- c. Membuat laporan keuangan
- d. Menghapus aturan kelas

**Jawaban : A**

20. Suatu perusahaan ingin meningkatkan motivasi kerja karyawan secara berkelanjutan. Program terbaik yang dapat dirancang adalah ....
- Mengurangi komunikasi dengan pegawai
  - Memberikan penghargaan dan kesempatan pengembangan karier
  - Menambah aturan tanpa sosialisasi
  - Mengurangi fasilitas kerja

**Jawaban : B**

## **B. Soal Esai**

1. Sebuah perusahaan mengalami penurunan penjualan karena kurangnya kerja sama antarbagian dalam organisasi. Analisislah fungsi manajemen yang tidak berjalan dengan baik dan jelaskan dampaknya terhadap perusahaan!
2. Seorang manajer menerapkan gaya kepemimpinan otoriter sehingga karyawan merasa tertekan dan kurang kreatif. Evaluasilah kelebihan dan kekurangan gaya kepemimpinan tersebut bagi keberlangsungan perusahaan!
3. Kamu ditunjuk menjadi ketua panitia kegiatan sekolah, tetapi anggota panitia sering datang terlambat dan pekerjaan tidak selesai tepat waktu. Rancanglah strategi manajemen yang dapat kamu lakukan agar kegiatan berjalan efektif dan disiplin anggota meningkat!
4. Dalam suatu usaha kecil, pemilik usaha tidak melakukan pengawasan terhadap keuangan sehingga sering terjadi kerugian. Menurut pendapatmu, mengapa fungsi pengawasan sangat penting dalam manajemen? Jelaskan sesuai pemahamanmu!
5. Perkembangan teknologi digital membuat banyak perusahaan harus menyesuaikan sistem kerjanya. Menurutmu apa ide atau inovasi manajemen yang dapat diterapkan perusahaan agar tetap mampu bersaing di era digital!