

Fenomena/Latar Masalah:

- Reformasi birokrasi belum optimal
- Persepsi ASN beragam terhadap budaya organisasi
- Motivasi & sikap kerja belum konsisten
- Kepuasan kerja berbeda-beda

Berdampak pada kinerja birokrasi



Kebijakan Program:

SE MenPANRB No.20/2021

Core Values ASN 'BerAKHLAK'

Employer Branding 'Bangga Melayani Bangsa



Lokus Penelitian:

Lingkungan Birokrasi



Kondisi Ideal:

Birokrasi efektif, responsif, akuntabel
ASN menginternalisasi nilai

Teori:

Persepsi (Robbins & Judge, 2021)

Budaya Organisasi
(Schein, Hofstede)

Birokrasi & Kinerja ASN
(Dwiyanto, 2021)



Faktor Lokus:

Persepsi ASN

Sikap Kerja

Motivasi

Kepuasan Kerja

Kinerja Birokrasi

