**PERAN ADMINISTRASI NEGARA DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KOTA BANDAR LAMPUNG**

**BAB 2**

2.3 Kerangka Berpikir

Berdasarkan tinjauan pustaka dan teori yang telah dijelaskan, kerangka berpikir penelitian ini dirumuskan bahwa administrasi negara yang menerapkan prinsip-prinsip good governance, khususnya aspek transparansi, akuntabilitas, dan partisipasi, akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi ASN. Keterlibatan ASN dalam proses administrasi (partisipasi) akan meningkatkan rasa kepemilikan dan tanggung jawab, yang pada gilirannya memotivasi mereka untuk meningkatkan kinerja dan dedikasi kerja. Dengan demikian, peran administrasi negara yang baik sangat penting dalam membangun motivasi kerja ASN di Kota Bandar Lampung. Secara skematis, kerangka berpikir ini dapat digambarkan sebagai berikut:

Motivasi kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kota Bandar Lampung masih menunjukkan variasi yang signifikan, dimana beberapa ASN mengalami penurunan semangat kerja akibat kurangnya keterlibatan dalam proses administrasi dan kurangnya transparansi dalam pengelolaan administrasi Negara.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014.

Peran administrasi negara dalam menerapkan prinsip-prinsip kebijakan publik, khususnya aspek partisipasi, terhadap motivasi kerja ASN di lingkungan Pemerintah Kota Bandar Lampung.

Administrasi negara yang menerapkan prinsip good governance dengan partisipasi aktif ASN dalam proses administrasi sehingga tercipta lingkungan kerja yang kondusif, meningkatkan motivasi kerja, dan pada akhirnya meningkatkan kinerja serta kualitas pelayanan publik di Kota Bandar Lampung.

Teori Partisipasi (Arnstein, 1969) yang menekankan pentingnya keterlibatan aktif ASN dalam proses pengambilan keputusan administrasi sebagai faktor yang dapat meningkatkan rasa memiliki dan motivasi kerja.

Penelitian ini akan menggali secara kualitatif bagaimana peran administrasi negara dalam menerapkan prinsip-prinsip good governance, khususnya partisipasi, mempengaruhi motivasi kerja ASN di Kota Bandar Lampung. Pendekatan kualitatif dipilih untuk memperoleh pemahaman mendalam mengenai pengalaman, persepsi, dan dinamika yang terjadi dalam konteks administrasi negara dan motivasi kerja ASN.