

Nama : Dia Ravikasari

NPM : 2313031067

Kelas : C

Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Pendidikan Ekonomi

VCLASS PERTEMUAN 12 CASES STUDY

Seorang peneliti ingin meneliti pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di sekolah menengah atas negeri di kota X. Ia berencana menggunakan pendekatan kuantitatif dan ingin memperoleh data dari sebanyak mungkin responden agar hasil penelitiannya bisa digeneralisasi.

Peneliti merancang angket untuk diisi oleh para guru, yang terdiri dari dua bagian utama:

- Bagian A: Data demografis (usia, jenis kelamin, lama mengajar, tingkat pendidikan)
- Bagian B: Pernyataan-pernyataan tentang gaya kepemimpinan kepala sekolah dan tingkat motivasi kerja guru, diukur menggunakan skala Likert 1–5.

Setelah mengumpulkan data dari 120 guru, peneliti ingin mengetahui:

- Apakah ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja?
- Apakah ada perbedaan motivasi kerja berdasarkan tingkat pendidikan guru?

Pertanyaan:

1. Evaluasilah apakah teknik pengumpulan data yang digunakan sudah sesuai dengan pendekatan kuantitatif. Jelaskan alasan Anda!

Jawab:

Teknik pengumpulan data menggunakan angket sudah sesuai dengan pendekatan kuantitatif karena angket memungkinkan pengumpulan data numerik dan sistematis dari sejumlah besar responden secara efisien. Skala Likert 1–5 yang digunakan juga umum dalam penelitian kuantitatif untuk mengukur variabel psikologis seperti gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara kuantitatif.

2. Apa kelebihan dan kelemahan menggunakan angket dalam penelitian ini?

Jawab:

Kelebihan angket:

- Efisien untuk pengumpulan data dari banyak responden.
- Memungkinkan pengukuran variabel secara kuantitatif yang mudah dianalisis statistik.
- Standarisasi pertanyaan mengurangi variasi interpretasi responden.

Kelemahan angket:

- Respon mungkin bias sosial (responden menjawab sesuai harapan sosial).
- Jawaban terbatas pada pilihan yang disediakan, kurang menggali informasi mendalam.
- Risiko respon asal-asalan jika tidak ada pengawasan ketat.

3. Teknik analisis statistik apa yang paling tepat untuk menjawab dua tujuan penelitian di atas? Jelaskan alasan Anda!

Jawab:

- Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja: Analisis regresi linier atau korelasi karena kedua variabel diukur dengan skala Likert yang bisa diolah menggunakan statistik parametrik jika asumsi normalitas terpenuhi, atau Spearman jika tidak.
- Untuk mengetahui perbedaan motivasi kerja berdasarkan tingkat pendidikan: Analisis varians (ANOVA) jika terdapat lebih dari dua kategori tingkat pendidikan dan data memenuhi asumsi parametrik, atau uji non-parametrik Kruskal-Wallis jika asumsi tersebut tidak terpenuhi.

4. Apa saja potensi bias atau masalah validitas yang mungkin timbul dari metode pengumpulan data ini, dan bagaimana cara mengatasinya?

Jawab:

- Bias sosial dari responden yang mungkin menjawab dengan cara yang dianggap baik/diinginkan.
- Validitas isi yang harus dipastikan agar pernyataan dalam angket benar-benar mencakup variabel yang diukur.
- Validitas konstruk perlu diuji agar skala Likert benar-benar mengukur gaya kepemimpinan dan motivasi kerja yang dimaksud.

- Untuk mengatasi, peneliti dapat melakukan uji validitas dan reliabilitas angket terlebih dahulu, memberikan instruksi yang jelas, menjamin anonimitas responden, dan menggunakan teknik pengumpulan data yang mengurangi pengaruh pengaruh eksternal.