

Nama : Nida Yasmin Sofiyah

NPM : 2313031026

Kelas : A

Mata Kuliah : MPPE

Case Study 2

Sebuah perusahaan startup mengalami fluktuasi kinerja karyawan dalam dua tahun terakhir. Seorang mahasiswa manajemen ingin meneliti pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, karena ia menduga bahwa perubahan gaya kepemimpinan berdampak langsung pada motivasi dan produktivitas. Namun, ia belum yakin bagaimana merancang penelitian tersebut secara teoritis.

Pertanyaan:

1. Teori apa saja yang bisa digunakan untuk menyusun landasan teori dari permasalahan ini?
2. Buatlah kerangka pikir yang menunjukkan hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.
3. Rumuskan hipotesis yang dapat diuji dari kerangka pikir tersebut.

Jawab :

1. Landasan Teori
 - a. Teori Gaya Kepemimpinan: Menjelaskan berbagai cara pemimpin memengaruhi, mengarahkan, dan memotivasi bawahan untuk mencapai tujuan organisasi, seperti gaya otoriter, demokratis, atau transformasional.
 - b. Teori Perilaku Kepemimpinan: Berfokus pada bagaimana perilaku pemimpin memengaruhi kinerja tim. Contohnya, gaya kepemimpinan transformasional sering dikaitkan dengan peningkatan komitmen dan kinerja karyawan karena pemimpin menginspirasi dan memotivasi timnya.
 - c. Teori Kontingensi: Menekankan bahwa tidak ada satu gaya kepemimpinan yang "terbaik", melainkan efektivitas gaya kepemimpinan tergantung pada situasi dan kondisi tertentu.

- d. Teori Motivasi: Menjelaskan dorongan internal yang menggerakkan karyawan untuk berkinerja tinggi. Gaya kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan motivasi, yang pada gilirannya meningkatkan kinerja.

2. Kerangka pikir

a. variabel-variabel yang terlibat:

- Variabel Independen: Gaya kepemimpinan (misalnya transformasional, transaksional, suportif)
- Variabel Mediasi: Motivasi karyawan
- Variabel Dependen: Kinerja karyawan (nilai produktivitas, hasil kerja, dsb)

b. Alur hubungan:

Visualisasi: Gaya Kepemimpinan → Motivasi Karyawan → Kinerja Karyawan

Penjelasan :

- Gaya kepemimpinan yang efektif meningkatkan motivasi karyawan.
- Motivasi yang tinggi mendorong produktivitas dan kinerja yang lebih baik.
- Kinerja Karyawan (Variabel Dependen) dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan melalui motivasi karyawan
- Oleh karena itu, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja dapat berdampak langsung dan tidak langsung melalui motivasi.

Kerangka ini memperlihatkan bahwa motivasi berperan sebagai mediator hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

3. Hipotesis yang dapat diuji dari kerangka pikir tersebut

- H1: Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- H2: Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi karyawan.
- H3: Motivasi karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
- H4: Motivasi karyawan memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

-