

METODOLOGI PENELITIAN PENDIDIKAN

Nama : Aulia Dzidni Nafissa

NPM : 2313031073

Kelas : 2023 C

Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Pendidikan Ekonomi

❖ CASE STUDY

Sebuah perusahaan startup mengalami fluktuasi kinerja karyawan dalam dua tahun terakhir. Seorang mahasiswa manajemen ingin meneliti pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, karena ia menduga bahwa perubahan gaya kepemimpinan berdampak langsung pada motivasi dan produktivitas. Namun, ia belum yakin bagaimana merancang penelitian tersebut secara teoritis.

Pertanyaan:

1. Teori apa saja yang bisa digunakan untuk menyusun landasan teori dari permasalahan ini?
2. Buatlah kerangka pikir yang menunjukkan hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.
3. Rumuskan hipotesis yang dapat diuji dari kerangka pikir tersebut.

❖ Penyelesaian :

1. Berikut ini adalah teori-teori yang digunakan untuk menyusun landasan teori dari permasalahan ini :
 - **Transformational Leadership Theory:** Pemimpin menginspirasi dan memotivasi karyawan melalui visi, intelektual stimulasi, dan perhatian individual, meningkatkan produktivitas di lingkungan dinamis seperti startup.
 - **Path-Goal Theory:** Pemimpin menyesuaikan gaya (direktif, suportif, partisipatif, achievement-oriented) untuk menghilangkan hambatan dan memandu karyawan mencapai tujuan, relevan untuk fluktuasi kinerja.
 - **Situational Leadership Theory:** Gaya kepemimpinan disesuaikan dengan kematangan karyawan (telling, selling, participating, delegating), menjelaskan adaptasi di startup pasca-perubahan.

2. Kerangka pikir menggambarkan gaya kepemimpinan sebagai variabel independen yang memengaruhi motivasi karyawan (variabel mediasi), yang selanjutnya meningkatkan kinerja karyawan (variabel dependen). Di startup, fluktuasi terjadi karena ketidaksesuaian gaya dengan konteks organisasi.

Variabel	Deskripsi	Hubungan
Gaya Kepemimpinan	Transformasional, path-goal, situasional	→ Meningkatkan motivasi karyawan
Motivasi Karyawan	Mediasi: Engagement dan komitmen	→ Meningkatkan kinerja (produktivitas, output)
Kinerja Karyawan	Target pencapaian, efisiensi	Dipengaruhi positif oleh gaya adaptif

3. Berdasarkan kasus tersebut dapat dibuat Hipotesis sebagai berikut:

- H1: Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di startup.
- H2: Motivasi karyawan memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.
- H3: Gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif terhadap kinerja melalui adaptasi dengan kematangan karyawan.