

Nama : Dia Ravikasari

NPM : 2313031067

Kelas : 2023C

Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Pendidikan Ekonomi

Sebuah perusahaan startup mengalami fluktuasi kinerja karyawan dalam dua tahun terakhir. Seorang mahasiswa manajemen ingin meneliti pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, karena ia menduga bahwa perubahan gaya kepemimpinan berdampak langsung pada motivasi dan produktivitas. Namun, ia belum yakin bagaimana merancang penelitian tersebut secara teoritis.

Pertanyaan:

1. Teori apa saja yang bisa digunakan untuk menyusun landasan teori dari permasalahan ini?

Jawab:

Teori yang bisa digunakan:

1) Teori gaya kepemimpinan: Teori ini membahas berbagai gaya kepemimpinan, seperti gaya otoriter, demokratis, dan *laissez-faire*, serta bagaimana gaya ini mempengaruhi karyawan dalam organisasi. Contohnya adalah teori kepemimpinan transformasional dan transaksional.

2) Teori Motivasi (Misalnya Teori Herzberg atau Maslow)

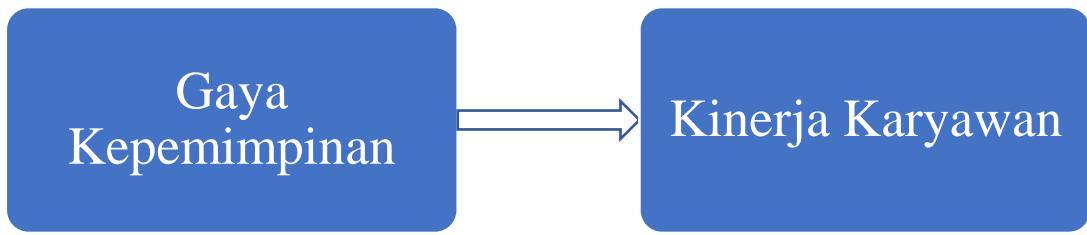
Karena motivasi adalah mediator penting antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan, teori motivasi dapat menjelaskan bagaimana gaya kepemimpinan mempengaruhi semangat kerja dan produktivitas.

3) Teori *Leader-Member Exchange* (LMX)

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk gaya kepemimpinan dan motivasi, yang perlu dirinci sebagai bagian dari framework penelitian.

2. Buatlah kerangka pikir yang menunjukkan hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

Jawab:



3. Rumuskan hipotesis yang dapat diuji dari kerangka pikir tersebut.

Jawab:

H0 : Tidak ada pengaruh secara signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

H1 : Ada pengaruh secara signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.