Nama : Ar.Try Saputri

NPM : 2313031082

Kelas : 2023 C

 Penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dapat didasari oleh beberapa teori, seperti :

Teori Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional yang menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi dan produktivitas karyawan

Teori Pertukaran Sosial (Leader–Member Exchange) yang menekankan pentingnya hubungan antara pemimpin dan bawahan terhadap kinerja serta

Teori Motivasi (Herzberg dan Maslow) yang menunjukkan bahwa motivasi menjadi faktor penghubung antara gaya kepemimpinan dan hasil kerja.

Berdasarkan teori tersebut, kerangka pikir penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (variabel independen) memengaruhi motivasi kerja (variabel mediasi), yang pada akhirnya berdampak pada kinerja karyawan (variabel dependen). Dengan demikian, semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan, semakin tinggi pula motivasi dan kinerja karyawan di perusahaan startup tersebut.

Hipotesis yang dapat diuji secara ilmiah yaitu:

(H₀) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (H₁) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi.