**Nama : Tria febriana**

**Npm : 2313031077**

**Tugas : Studi kasus**

Sebuah perusahaan startup mengalami fluktuasi kinerja karyawan dalam dua tahun terakhir. Seorang mahasiswa manajemen ingin meneliti pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, karena ia menduga bahwa perubahan gaya kepemimpinan berdampak langsung pada motivasi dan produktivitas. Namun, ia belum yakin bagaimana merancang penelitian tersebut secara teoritis.

Pertanyaan:

1. Teori apa saja yang bisa digunakan untuk menyusun landasan teori dari permasalahan ini?

2. Buatlah kerangka pikir yang menunjukkan hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

3. Rumuskan hipotesis yang dapat diuji dari kerangka pikir tersebut.

**Jawaban :**

1. Teori-teori Landasan

Teori gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan, dan kepemimpinan transformasional merupakan landasan teori yang relevan dan mendukung pemahaman bagaimana gaya kepemimpinan dapat memengaruhi motivasi dan kinerja karyawan secara komprehensif.

2. Kerangka Pikir

Kerangka pikir menunjukkan hubungan logis bahwa gaya kepemimpinan memengaruhi motivasi karyawan, yang kemudian berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Hubungan ini menggambarkan proses sebab-akibat yang dapat diuji secara empiris.

- Variabel Bebas (X): Gaya Kepemimpinan

(misalnya gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, laissez-faire)

- Variabel Terikat (Y): Kinerja Karyawan

(meliputi produktivitas, kualitas kerja, pencapaian target)

Alur logis hubungan:

Gaya Kepemimpinan (X) → Mempengaruhi Motivasi Karyawan → Meningkatkan Kinerja Karyawan (Y)

Artinya, perubahan atau variasi dalam gaya kepemimpinan diperkirakan memengaruhi tingkat motivasi karyawan yang selanjutnya berdampak pada kinerja mereka.

3.Hipotesis

Hipotesis nol menyatakan tidak ada pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja, sedangkan hipotesis alternatif menyatakan adanya pengaruh signifikan. Hipotesis ini siap diuji untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Contohnya :

- Hipotesis Nol (H₀):

Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan startup.

- Hipotesis Alternatif (H₁):

Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan startup.