

Nama : Rahma Noviyana
Kelas : 23C
NPM : 2313031060
Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Pendidikan Ekonomi

CASE STUDY

Sebuah perusahaan startup mengalami fluktuasi kinerja karyawan dalam dua tahun terakhir. Seorang mahasiswa manajemen ingin meneliti **pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan**, karena ia menduga bahwa perubahan gaya kepemimpinan berdampak langsung pada motivasi dan produktivitas. Namun, ia belum yakin bagaimana merancang penelitian tersebut secara teoritis.

Pertanyaan:

1. Teori apa saja yang bisa digunakan untuk menyusun landasan teori dari permasalahan ini?
2. Buatlah kerangka pikir yang menunjukkan hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.
3. Rumuskan hipotesis yang dapat diuji dari kerangka pikir tersebut.

Jawaban:

1. Landasan Teori dalam Penelitian tersebut

1) Teori Gaya Kepemimpinan (Leadership Style Theories)

Seperti teori kepemimpinan transformasional, transaksional, dan situasional.

2) Teori Motivasi Kerja

Untuk menjelaskan bagaimana gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi motivasi karyawan.

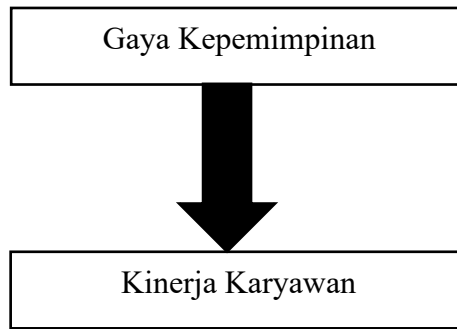
3) Teori Kinerja Karyawan

Membahas faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas dan kinerja di tempat kerja.

4) Teori Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional

Kepemimpinan transformasional memotivasi karyawan melalui visi, inspirasi, dan perhatian individual, sedangkan kepemimpinan transaksional fokus pada imbalan dan hukuman.

2. Kerangka Pikir dari Penelitian tersebut



3. Rumusan Hipotesis Penelitian

H0: Pembelajaran *daring* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan

H1: Pembelajaran *daring* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan