

Nama : Annisa Yulianti  
NPM : 2313031062  
Kelas : C 2023  
Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Pendidikan Ekonomi  
Dosen Pengampu : 1. Dr. Pujiati, S.Pd., M.Pd.  
2. Rahmawati, S.Pd., M.Pd.

---

### • CASE STUDY PERTEMUAN 6

Sebuah perusahaan startup mengalami fluktuasi kinerja karyawan dalam dua tahun terakhir. Seorang mahasiswa manajemen ingin meneliti **pengaruh gaya kepemimpinan** terhadap **kinerja karyawan**, karena ia menduga bahwa perubahan gaya kepemimpinan berdampak langsung pada motivasi dan produktivitas. Namun, ia belum yakin bagaimana merancang penelitian tersebut secara teoritis.

#### Pertanyaan :

1. Teori apa saja yang bisa digunakan untuk menyusun landasan teori dari permasalahan ini?
2. Buatlah kerangka pikir yang menunjukkan hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan?
3. Rumuskan hipotesis yang dapat diuji dari kerangka pikir tersebut?

#### Penyelesaian :

1. Teori yang dapat digunakan adalah :
  - **Teori Gaya Kepemimpinan (Leadership Style Theory):** Mengkaji berbagai pola perilaku dan gaya seorang pemimpin dalam mempengaruhi bawahannya, seperti kepemimpinan otoriter, demokratis, transformasional, dan transaksional. Gaya kepemimpinan yang sesuai dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan.
  - **Teori Motivasi (misalnya Teori Herzberg, Maslow, atau teori motivasi kerja lain):** Menjelaskan bagaimana kebutuhan dan motivasi individu berperan dalam meningkatkan produktivitas dan kinerja.
  - **Teori Kinerja Karyawan (Employee Performance Theory):** Melibatkan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seperti kepemimpinan, motivasi, pelatihan, dan lingkungan kerja.
  - **Teori Kepemimpinan Kontinjensi (Contingency Leadership Theory):** Menyatakan bahwa efektivitas pemimpin tergantung pada kesesuaian gaya kepemimpinan dengan situasi yang dihadapi.

**2. Gaya Kepemimpinan → Motivasi Karyawan → Kinerja Karyawan**

- Gaya kepemimpinan yang efektif (misalnya transformasional atau demokratis) dapat meningkatkan motivasi karyawan.
- Motivasi yang tinggi akan mendorong peningkatan produktivitas dan kinerja karyawan.
- Kinerja karyawan yang baik pada akhirnya menunjang keberhasilan organisasi.

**3. Rumusan Hipotesis yang Dapat Diuji :**

- Hipotesis utama: “Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.”
- Hipotesis tambahan bisa meliputi: “Motivasi karyawan memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.”