



EFEKTIVITAS PENGGUNAAN SISTEM ELECTRONIC KINERJA (E-KINERJA) PADA PEGAWAI DINAS SOSIAL PROVINSI LAMPUNG (STUDI: PERILAKU PEGAWAI ORGANISASI)

Disusun Oleh: Adel Zahra Aulia Hidayat
NPM: 2216041088

Dosen Pembimbing:
Dr. Rahayu Sulistiowati, S.Sos., M.Si.



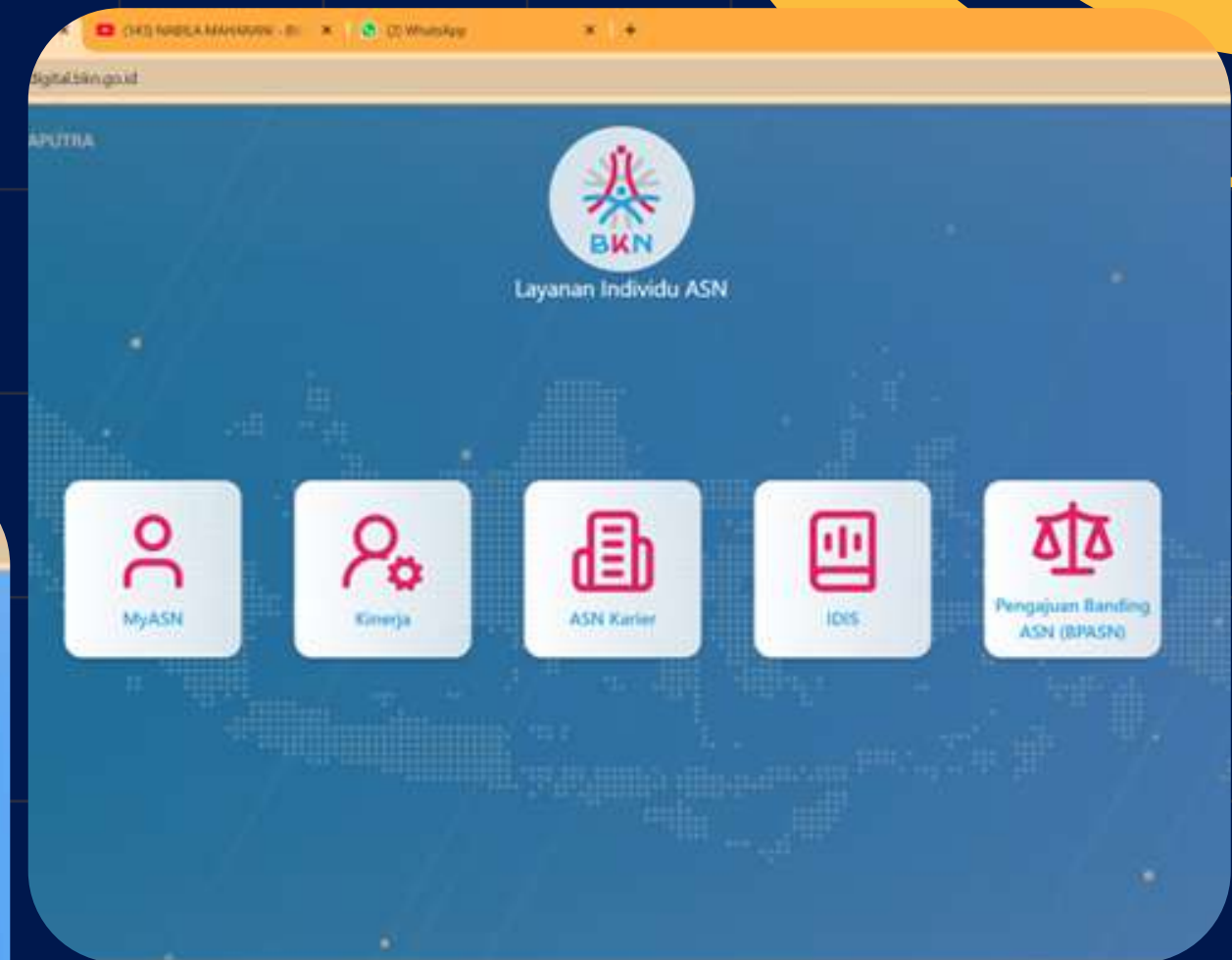
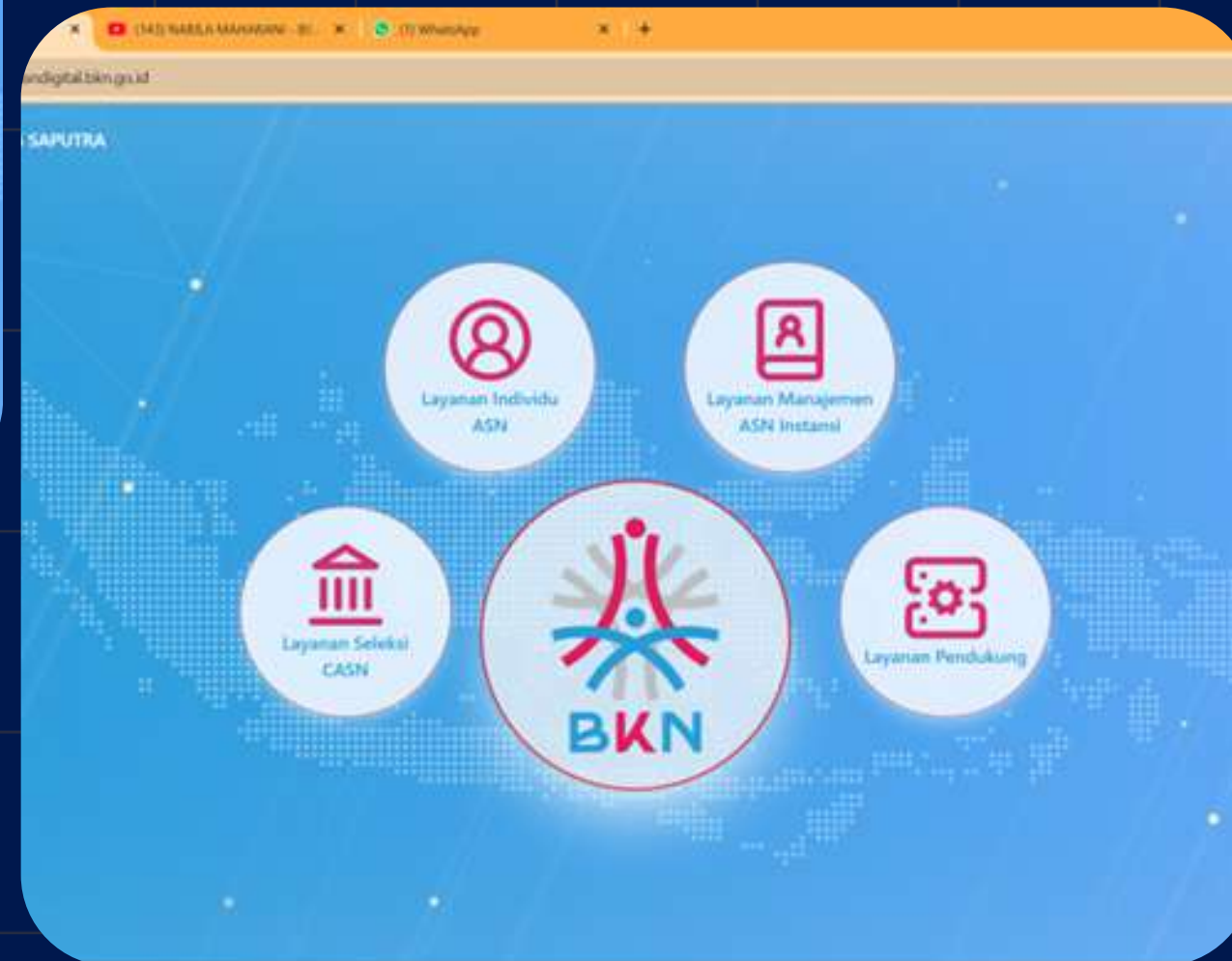
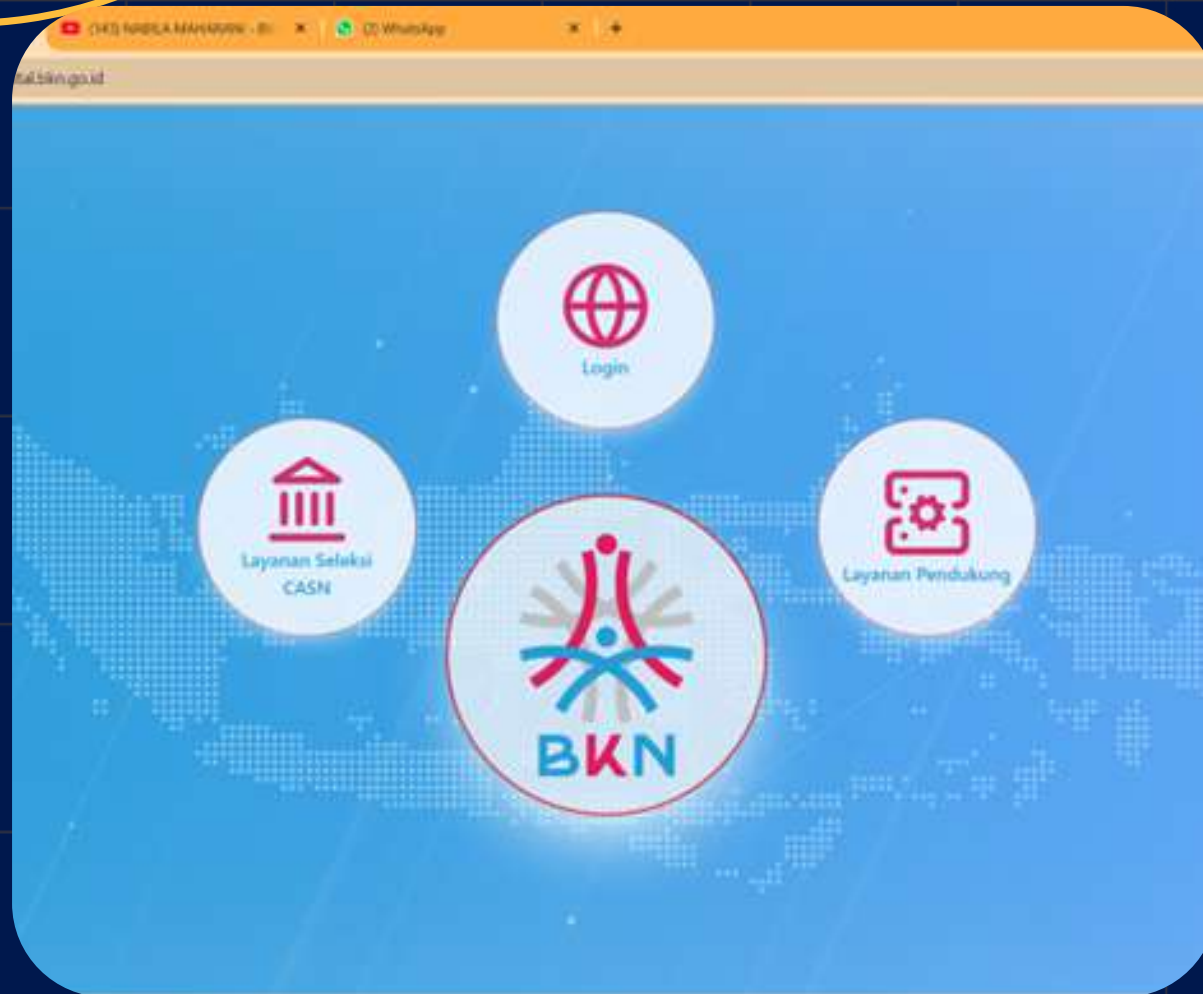
LATAR BELAKANG

E-Kinerja merupakan suatu aplikasi berbasis digital yang membantu pegawai dalam melaporkan kegiatan harian yang sudah dikerjakan atau rencana kerja pegawai dalam kurun waktu satu tahun anggaran (Lembong, dkk, 2021). Sistem E-Kinerja pertama kali dicanangkan secara nasional oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (KemenPAN-RB) pada tahun 2015.

Di Provinsi Lampung sendiri Peraturan terkait elektronik kinerja meliputi Peraturan Gubernur Nomor 51 Tahun 2020 tentang Tata Kelola Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik dan di bahas dalam Keputusan Gubernur Nomor 281 Tahun 2024 tentang Penetapan Capaian Kinerja Perangkat Daerah pada Aplikasi E-Kinerja.



PENDAHULUAN





PENERAPAN ELECTRONIC KINERJA (E-KINERJA) DI PROVINSI LAMPUNG

1.	Tahun 2020	85 %
2.	Tahun 2021	90%
3.	Tahun 2022	90%
4.	Tahun 2023	90%
5.	Tahun 2024	90%
6.	Tahun 2025	90%

LAMPIRAN : KEPUTUSAN GUBERNUR LAMPUNG
NOMOR : G/281/VI.04/HK/2024
TANGGAL : 17 - 4 - 2024

PENETAPAN PREDIKAT CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH PADA APLIKASI E-KINERJA

NO.	UNIT KERJA	NILAI LHE AKIP PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023	NILAI LHE AKIP PROVINSI LAMPUNG TAHUN 2023	TOTAL NILAI DEBAGI 2 (DUA)	PREDIKAT CAPAIAN KINERJA PERANGKAT DAERAH DI APLIKASI E-KINERJA
1	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH	81,25	68,10	74,675	Baik
2	INSPEKTORAT PROVINSI	78,05	68,10	73,525	Baik
3	DINAS JENJA MARGA DAN RENCANA KONSTRUKSI	77,75	68,10	72,925	Baik
4	BIRO ORGANISASI	70	68,10	72,05	Baik
5	DINAS KESEHATAN	75,65	68,10	71,875	Baik
6	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	74,85	68,10	71,475	Baik
7	DINAS TENAGA KERJA	74,8	68,10	71,45	Baik
8	DINAS PASWISATA DAN EKONOMI KREATIF	73,35	68,10	70,725	Baik
9	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	73,35	68,10	70,725	Baik
10	RUMAH SAKIT JIWA DAERAH	73,3	68,10	70,7	Baik
11	DINAS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR	73,25	68,10	70,675	Baik
12	BADAN KEPICAWAHAN DAERAH	73,15	68,10	70,625	Baik
13	DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK	73,05	68,10	70,575	Baik
14	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, DESA DAN TRANSMIGRASI	72,75	68,10	70,425	Baik
15	DINAS PERHUBUNGAN	72,75	68,10	70,425	Baik
16	BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	72,75	68,10	70,425	Baik
17	BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH	72,3	68,10	70,2	Baik
18	DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN	72,25	68,10	70,175	Baik
19	BIRO PEMERINTAHAN DAN OTONOMI DAERAH	71,85	68,10	69,975	Baik
20	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. IL. ABDUL MOULOK	71,8	68,10	69,95	Baik
21	DINAS SOSIAL	71,75	68,10	69,925	Baik
22	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	71,75	68,10	69,925	Baik
23	BIRO UMUM	71,55	68,10	69,825	Baik
24	DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN	71,4	68,10	69,75	Baik
25	DINAS PERUMAHAN, KAWASAN PERMUKOMAN DAN CIPTA KARYA	71,3	68,10	69,7	Baik



RUMUSAN MASALAH

1. Bagaimana respon pegawai dengan adanya E-Kinerja?
2. Sejauh mana kompetensi Aparatur mempengaruhi efektivitas penggunaan E-Kinerja?

TUJUAN PENELITIAN

- Untuk mengetahui dan menganalisis respon pegawai terhadap penerapan sistem Electronic Kinerja (E-Kinerja).
- Untuk mengetahui sejauh mana kompetensi aparatur memengaruhi efektivitas penggunaan sistem E-Kinerja.

MANFAAT PENELITIAN

- Manfaat Secara Teoritis: Memberikan kontribusi akademik terhadap teori perilaku organisasi, dengan menunjukkan bagaimana perilaku pegawai berperan penting dalam keberhasilan implementasi sistem berbasis teknologi seperti E-Kinerja.
- Bagi Dinas Sosial Provinsi Lampung, hasil penelitian ini dapat menjadi bahan evaluasi dan perbaikan dalam pelaksanaan sistem E-Kinerja, terutama dalam meningkatkan perilaku, disiplin, dan motivasi pegawai agar sistem dapat berjalan lebih optimal.



TINJAUAN PUSTAKA



Efektivitas Penerapan E-Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kementerian Agama Kabupaten Kuantan Singingi (2025).



Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat (2023).



Efektivitas Penerapan E-Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara (2021).

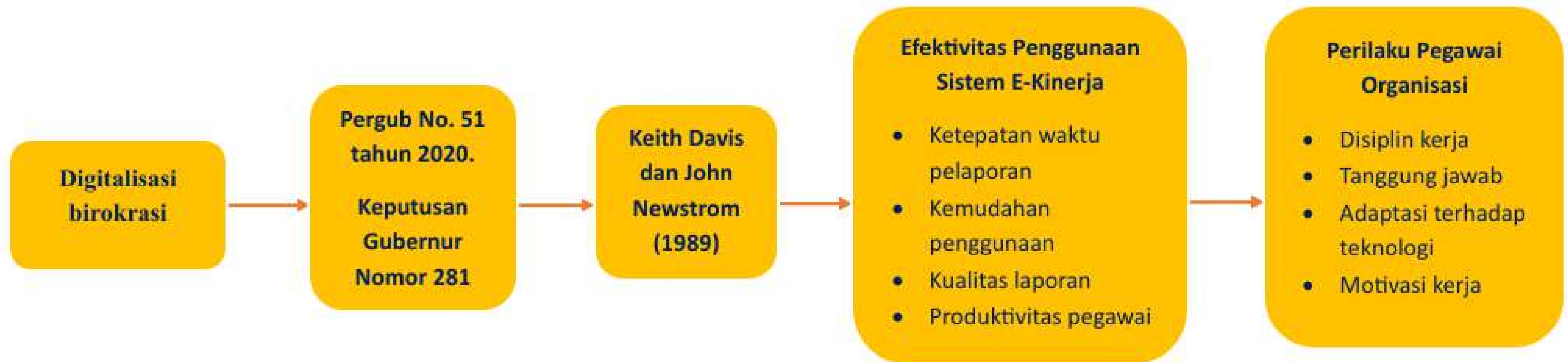


LANDASAN TEORI

**TEORI ORGANISASI DAN PERILAKU ORGANISASI JUGA
DIKEMUKAKAN OLEH KEITH DAVIS DAN JOHN
NEWSTROM (1989)**

dalam bukunya Human Behavior at Work. Kedua penulis ini mengatakan bahwa perilaku keorganisasian adalah bidang studi yang mempelajari bagaimana manusia berperilaku dan bertindak didalam organisasi. Dalam hal ini Davis dan Newstrom lebih tegas dalam mengartikan perilaku keorganisasian, yakni perilaku dan tindakan manusia didalam organisasi. Dalam pandangan mereka, tanpa mengabaikan variabel-variabel lain yang ikut memengaruhinya, perilaku dan tindakan manusia merupakan variabel utama yang memengaruhi perilaku sebuah organisasi.

KERANGKA PIKIR





METODOLOGI

Jenis Penelitian

Kuantitatif yang bersifat Deskriptif

Fokus & Lokasi Penelitian

Fokus penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat efektivitas penggunaan sistem Electronic Kinerja (E-Kinerja) pada pegawai di lingkungan Dinas Sosial Provinsi Lampung, dengan menitikberatkan pada perilaku pegawai dalam organisasi sebagai faktor yang memengaruhi pemanfaatan sistem tersebut.

Sumber Data

Data primer diperoleh secara langsung dari pegawai Dinas Sosial Provinsi Lampung melalui penyebaran kuesioner dan Data sekunder diperoleh dari berbagai dokumen dan arsip yang relevan,

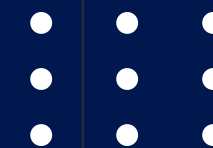
METODOLOGI

Teknik Pengumpulan Data

menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi dan kuisioner.

Populasi Sampel

Penelitian ini mempunyai dua variabel yaitu variabel indeviden (X) Kinerja Pegawai devenden (Y) Efektivitas Organisasi. Alat analisis yang digunakan yaitu Regresi Sederhana dengan menggunakan SPSS Versi 26.



TERIMA KASIH

