

NOTULENSI KELOMPOK 3

1. Sela Ayu Irawati (2313031015)

Apa fungsi dan tujuan utama dari sistem pengendalian manajemen sektor public? Berikan contoh penerapan dalam Lembaga pemerintahan?

Jawaban:

Fungsi dan tujuan utama dari sistem pengendalian manajemen sektor publik adalah untuk memastikan bahwa sumber daya pemerintah digunakan secara efisien, efektif, dan sesuai dengan peraturan dalam mencapai tujuan organisasi publik. Sistem ini juga berfungsi sebagai alat evaluasi kinerja, akuntabilitas, serta pengambilan keputusan yang transparan. Contohnya, dalam lembaga pemerintahan seperti Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda), sistem pengendalian manajemen diterapkan melalui pengawasan anggaran dan evaluasi program pembangunan daerah agar sesuai dengan rencana strategis dan target kinerja yang telah ditetapkan.

2. Muhammad Rizqi Alfiah (2313031008)

Apakah penerapan reward and punishment dalam birokrasi sudah efektif meningkatkan integritas pegawai atau justru berpotensi menimbulkan praktik diskriminasi dari formalitas?

Jawaban:

Penerapan reward and punishment dalam birokrasi dapat efektif meningkatkan integritas pegawai jika dilakukan secara objektif, transparan, dan berbasis kinerja nyata. Sistem ini mendorong pegawai untuk bekerja dengan jujur dan bertanggung jawab karena ada konsekuensi yang jelas atas setiap tindakan. Namun, jika pelaksanaannya hanya bersifat formalitas atau tidak didukung oleh sistem evaluasi yang adil, justru dapat menimbulkan praktik diskriminasi, subjektivitas, dan ketidakpercayaan antarpegawai, sehingga tujuan peningkatan integritas tidak tercapai secara optimal.