

KELOMPOK 4

1. Laksamana Krida Shidqi - 2251011008
2. Shessa Puspitasari - 2211011171
3. Adella Maharani Dewi - 2251011015
4. Elsa Nesiana Imanuela Turnip - 2251011020
5. Josephine Tirza Grace Sitindaon - 2251011011
6. Annisa Hikmah Nabila – 2251011016
7. Isna Maulida -2211011169
8. Damar Widi Saputra – 2251011025
9. Muhammad Ghani Albar – 2251011002
10. Petrik Dicky Marenda - 2251011021

CASE/PROBLEM BASED TEMPLATE	
IDENTITAS MATAKULIAH	
Matapelajaran:	Leadership
Pokok Bahasan:	Kepemimpinan, Etika, dan nilai nilai
Sub Pokok Bahasan:	1 Belajar kepemimpinan dan melakukan hal yang benar 2 Kepemimpinan menurut para ahli 3 Belajar mengenai nilai, etika, dan moral 4 Mempelajari perbedaan nilai antar generasi 5 Mempelajari karakteristik di dunia kerja 6 Mempelajari kategori umum sikap dan perilaku pemimpin yang teladan
CPMK	
Sub CPMK	
Kasus/Problem:	Kepemimpinan Etis dalam Perusahaan Sinar Jaya
SCRIPT – INTRODUCTION/ORIENTASI PADA MASALAH	
Orientasi pada masalah/Defining the Problem (Open ended problem/Real life Problem)	

KASUS/PROBLEM A Perusahaan Sinar Jaya telah menjadi pemimpin dalam industri mereka, namun beberapa tahun terakhir ini, mereka menghadapi tekanan untuk meningkatkan etika dan nilai-nilai dalam organisasi mereka. Terdapat ketegangan antara tujuan keuntungan finansial perusahaan dan tanggung jawab etis mereka terhadap lingkungan dan masyarakat. Beberapa keputusan bisnis yang telah diambil oleh manajemen menimbulkan pertanyaan tentang integritas perusahaan. Tindakan Kepemimpinan: CEO perusahaan memutuskan untuk meningkatkan transparansi dalam semua aspek bisnis. Manajemen memperkuat komitmen terhadap nilai-nilai etis, seperti integritas, keinginan, dan tanggung jawab sosial. Perusahaan mengeluarkan lebih banyak sumber daya dalam inisiatif lingkungan, seperti mengurangi jejak karbon mereka, dan mendukung proyek-proyek lingkungan. Tindakan kepemimpinan ini membawa perubahan positif. Perusahaan Sinar Jaya berhasil meningkatkan citra mereka di mata publik, menarik bakat-bakat terbaik, dan bahkan mengalami pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Mereka menjadi contoh sukses tentang bagaimana kepemimpinan etis dan komitmen pada nilai-nilai dapat menguntungkan perusahaan dalam jangka panjang.	KASUS/PROBLEM B
SCRIPT – ANALISIS MASALAH	
1. Tiap kelompok Brainstorming	
Setelah kelompok kami melakukan presentasi dan diskusi kelas, terdapat beberapa tanggapan dari tiap kelompok mengenai studi kasus :	

Kelompok 1.

Menurut pendapat saya, tindakan kepemimpinan pada studi kasus ini memberikan dampak positif pada perusahaan sinar jaya. Dengan adanya keputusan CEO perusahaan yang mengedepankan kepemimpinan etis dan nilai-nilai memberikan pengaruh baik yang dimana perusahaan dapat menghasilkan keuntungan finansial di waktu jangka panjang dan juga berdampak baik pada seluruh masyarakat.

Kelompok 2.

Menurut saya yang dilakukan pemimpin sudah sangat tepat dengan memberikan transparansi kepada karyawan. Transparansi menumbuhkan kenyamanan yang memungkinkan karyawan untuk berkomunikasi secara efektif. Transparansi antara manajer dan karyawan menciptakan kepercayaan dan mengarah pada organisasi yang sukses. Itu juga dapat membantu perusahaan untuk berkembang lebih baik lagi.

Kelompok 3.

Menurut pendapat saya, keputusan CEO untuk meningkatkan transparansi dalam semua aspek bisnis adalah langkah positif. Hal ini bertujuan untuk membantu masyarakat dan pemangku kepentingan dalam memahami dampak perusahaan terhadap lingkungan dan masyarakat secara lebih baik.

Kelompok 5.

Bagi saya, tindakan kepemimpinan yang dilakukan oleh CEO perusahaan sinar jaya sudah tepat dan membawa dampak positif serta menjadi contoh bagaimana kepemimpinan etis dan komitmen dapat menguntungkan perusahaan dalam jangka panjang yang bermanfaat bagi perusahaan dan seluruh masyarakat.

Kelompok 6.

Menurut saya studi kasus ini sudah memberikan contoh yang positif tentang bagaimana kepemimpinan etis bisa membawa perubahan positif dalam perusahaan. Karena Pendekatan CEO perusahaan Sinar Jaya bisa untuk meningkatkan transparansi, komitmen terhadap nilai-nilai etis, dan inisiatif lingkungan menunjukkan bahwa perusahaan dapat mencapai kesuksesan jangka panjang dengan memadukan keuntungan finansial dan tanggung jawab sosial. Namun, ada sisi negatifnya yaitu jika perusahaan terlalu berfokus pada etika dan sosial dapat mengorbankan keuangan jangka panjang perusahaan tersebut sehingga membuat orang-orang yang berinvestasi dalam perusahaan (pemegang saham) mungkin merasa bahwa tindakan etis yang diambil oleh perusahaan mengurangi dividen dan nilai saham mereka. Karena Mereka mungkin lebih memperhatikan keuntungan finansial daripada aspek-aspek perusahaan.

2. Alternatif Solusi

Dapat ditarik kesimpulan bahwa seharusnya perusahaan sinar jaya memberikan transparansi terhadap stakeholder perusahaan, dimana finansial sangat krusial bagi perusahaan, menurut kelompok kami, transparansi antara manajer keuangan dan pemegang saham terpampang secara jelas dan detail agar tidak ada ketegangan.

dan tanggung jawab etis mereka terhadap lingkungan masyarakat juga seharusnya perlu di perhatikan, dimana perusahaan harus melakukan kegiatan sosial sebagai tanggung jawab mereka terhadap lingkungan seperti penanam pohon, pembersihan lingkungan, atau pengelolaan sampah yang ada di lingkungan perusahaan tersebut.

SCRIPT-PROBLEM SOLVING ACTIVITES

4. Mengumpulkan informasi dan Pengembangan Solusi

Dalam pembelajaran ini, kepemimpinan yang mengedepankan etika dan nilai-nilai membantu mengatasi konflik antara keuntungan finansial dan tanggung jawab sosial, membawa manfaat bagi perusahaan dan masyarakat secara keseluruhan. Dalam kasus ini, perusahaan meningkatkan transparansi dalam semua aspek bisnis. Perusahaan mulai menerbitkan laporan berkelanjutan yang memaparkan dampak lingkungan dan sosial dari operasi perusahaan. Manajemen memperkuat komitmen terhadap nilai-nilai etis, seperti integritas, keinginan, dan tanggung jawab sosial. Mereka mengadakan pelatihan dan workshop etika bagi seluruh karyawan. Perusahaan mengeluarkan lebih banyak sumber daya dalam inisiatif lingkungan, seperti mengurangi jejak karbon mereka, dan mendukung proyek-proyek lingkungan.

4. Presentasi (Sharing) dan Penyajian Hasil Karya



SCRIPT-REFLEKSI DAN TINDAK LANJUT

Hasil brainstorming kelompok diatas menunjukkan bahwa pendekatan kepemimpinan CEO perusahaan Sinar Jaya yang menekankan transparansi, nilai-nilai etis, dan tanggung jawab sosial memberikan dampak positif pada perusahaan dan masyarakat secara keseluruhan. Meskipun ada kekhawatiran terkait dengan potensi dampak negatif terhadap keuntungan finansial pemegang saham, mayoritas setuju bahwa pendekatan ini memperbaiki budaya perusahaan, memotivasi karyawan, dan meningkatkan citra perusahaan di mata masyarakat. Tindak lanjut yang diusulkan mencakup mencari keseimbangan antara keuntungan finansial dan tanggung jawab sosial, berkomunikasi efektif dengan pemangku kepentingan, meningkatkan tingkat transparansi, serta terus memantau dan mengevaluasi dampak kebijakan etis dan sosial perusahaan.

Sebagai langkah konkret, CEO perlu memastikan bahwa kebijakan dan strategi bisnis mencerminkan keseimbangan ini sambil tetap fokus pada transparansi dan nilai-nilai etis. Hal ini akan membantu perusahaan tetap berkomitmen terhadap pertumbuhan jangka panjang yang bermanfaat baik bagi perusahaan maupun masyarakat.

Validate

Date:

Lecturer: Dr. Nova Mardiana, S.E.,M.M.