**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN, TEKNOLOGI, DAN STRATEGI ORGANISASI TERHADAP STRUKTUR ORGANISASI**

Untuk Memenuhi Tugas UTS Mata Kuliah Manajemen Strategis Sektor Publik

Dosen Pengampu: Intan Fitri Meutia, S.A.N., M.A., Ph.D.



Disusun Oleh:

**MUHAMMAD IBNU REZA PAHLEVI FP**

**2156041017**

**REGULER MANDIRI**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS LAMPUNG**

**LAMPUNG**

**2023**

**ABSTRAK**

Pengembangan Organisasi merupakan pendekatan sistematis yang bertujuan untuk membantu memecahkan atau menyelesaikan suatu permas lahan serta untuk meningkatkan keefektivitas organisasi. Strategis organisasi yang mengalami perubahan juga menjadi salah satu pengaruh terjadinya evolusi pengembangaan organisasi. Hubungan yang terjadi antara struktur organisasi dengan lingkungan, teknologi, dan strategi organisasi pun semakin lebih kompleks untuk meningkatan perubahan dalam suatu organisasi. Perkembangan dalam organisasi dapat dikatakan berhasil apabila mampu berkembang ke arah yang baik, sehingga hal tersebut menyebabkan para karyawan dalam organisasi bisa untuk mencapai tujuan. Perkembangan dalam struktur organisasi membutuhkan berbagai penyesuaian serta sebagai tolak ukur untuk melihat keaktifan organisasi dalam menghadapi perkembangan zaman.

**Kata Kunci :** Lingkungan, Teknologi, Strategi Organisasi, Struktur Organisasi

**PENDAHULUAN**

Seiring dengan zaman yang terus berkembang tentu akan adanya perubahan-perubahan yang terjadi. Begitupun juga organisasi yang terus mengalami perubahan agar bisa menyesuaikan seiring dengan berkembanganya zaman. Perubahan yang dilakukan oleh organisasi tersebut memiliki tujuan untuk meningkatkan keefektifitas organisasi dalam menyesuaikan dengan perubahan lingkungan yang terjadi. Perubahan-perubahan ini melibatkan teknologi, pengaturan fisik, strategi dan SDM yang dilakukan oleh struktur organisasi. Perubahan dapat terjadi karena dua faktor, yaitu faktor eksternal seperti perubahan teknologi dan perubahan ekonomi. Dan faktor internal seperti perubahan kultural dan struktural. Kedua faktor internal tersebut harus dilakukan dengan baik supaya perubahan yang dihasilkan lebih efektif dan optimal.

Dari pemaparan diatas, dapat dikatakan bahwa aspek eksternal dan internal memiliki pengaruh yang besar terhadap struktur organisasi. Dalam penuliasan artikel ini akan membahas faktor yang berpengaruh dalam struktur organisasi yaitu lingkungan, teknologi, dan strategi organisasi. Artikel ini berjudul “Analisis Pengaruh Lingkungan, Teknologi, Dan Strategi Organisasi Terhadap Struktur Organisasi”.

**RUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang diatas, terdapat beberapa rumusan masalah yang dibuat, yaitu:

1. Bagaimana pengaruh adanya lingkungan terhadap struktur organisasi ?
2. Bagaimana pengaruh adanya teknologi terhadap struktur organisasi ?
3. Bagaimana pengaruh adanya strategi organisasi terhadap struktur organisasi ?

**KAJIAN PUSTAKA**

**Struktur Organisasi**

Struktur organisasi adalah sebuah susunan yang menggambarkan suatu hubungan tiap bagian dalam sebuah organisasi baik itu secara posisi atau tugas yang bertujuan untuk mencapai suatu tujuan organisasi. Struktur organisasi memperlihatkan suatu jabatan pekerjaan yang harus dipertanggungjawabkan oleh masing-masing karyawan dalam organisasi. Penyusunan mengenai struktur organisasi harus memenuhi kriteria efisiensi dan efektivitas dalam organisasi tersebut sehingga mampu memberikan kestabilan secara terus menerus.

**Lingkungan**

Lingkungan diartikan sebagai sesuatu yang ada disekitar manusia serta dapat mempengaruhi perkembangan hidupnya. Apabila lingkungan tidak ada, kemungkinan membuat ekosistem dan cuaca mengalami perubahan yang buruk. Hal tersebut dikarenakan terdapat banyak hal yang saliing membentuk lingkungan, sehingga lingkungan menjadi tempat yang lebih kompleks. Lingkungan organisasii merupakan lembaga diluar organisasi yang mampu mempengaruhi kinerja dalam organisasi. Lingkungan mampu mempengaruhi perubahan dalam organisasi serta kegiatan organisasi juga mampu merubah lingkungan

**Teknologi**

Teknologi adalah sebuah ilmu yang dikembangkan oleh manusia yang bertujuan untuk memudahkan kehidupan. Teknologi dapat dikatakan sebuah kombinasi dari pengetahuan, peralatan, komputer, keahlian dan mesin yang digunakan untuk membantu manusia melakukan sesuatu dengan mudah. Seiring dengan berkembangnya zaman dan teknologi yang semakin canggih, struktur organisasi yang fleksibel juga semakin dibutuhkan karena untuk meningkatkan kemampuan seorang manajer dalam memberi respon terhadap situasi yang ada serta memberikan kebebasan dalam mencari solusi untuk menyelesaikan suatu permasalahan.

**Strategi Organisasi**

Strategi organisasi adalah suatu penetapan dari berbagai macam sasaran dan tujuan dalam jangka waktu yang panjang serta bersifat fundamental bagi organisasi, selanjutnya membuat rencana kegiatan dan melakukan pembagian sumber daya yang diperlukan untuk mencapai tujuan-tujuan yang telah ditetapkan organisasi, sekaligus mempertahankan dan mengembangkan kegiatan-kegiatan organisasi untuk menyesuaikan dengan lingkungan seperti perubahan-perubahan sumber persediaan, perubahan permintaan, perubahan kondisi ekonomi, dan perkembangan teknologi.

**METODE PENELITIAN**

Metode yang digunakan dalam penulisan artikel ini yaitu metode kualitatif. DIlakukan dengan mengkaji teori dari buku-buku dan jurnal secara online yang bersumber dari Scholar Google dan media online lainnya. Dalam penulisan dengan metode kualitatif ini, kajian pustaka harus digunakan dengan konsisten beserta asumsi metodologis. Salah satu alasan utama melakukan penulisan artikel dengan metode kualitatif yaitu karena artikel ini bersifat eksploratif.

**PEMBAHASAN**

**Pengaruh Lingkungan Terhadap Struktur Organisasi**

Lingkungan adalah sebuah pelaksana. Lingkungan juga merupakan sesuatu yang dapat mempengaruhi kemampuan supaya semua aktivitas dapat berjalan dengan baik. Lingkungan organisasi adalah segala sesuatu yang ada di sekitar organisasi yang dapat mempengaruhi pengoperasian suatu organisasi. Organisasi juga merupakan sistem sosial yang sistematis dan dibuat oleh manusia untuk mencapai sebuah tujuan. Dalam hal ini, manusia membutuhkan organisasi untuk melakukan interaksi dengan manusia lainnya atau dengan lingkungan.

Semua organisasi mempunyai beberapa cara dan program untuk mencapai tujuan. Rencana sangat diperlukana supaya organisasi dapat berjalan dengan efektif serta membuat kondisi lingkungan kerja menjadi teratur. Lingkungan kerja yang baik dan kondusif memiliki pengaruh terhadap kinerja dari para pegawai. Lingkungan kerja dapat dikatakan baik apabila mampu beraktivitas dengan nyaman. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa dengan melakukan peningkatan lingkungan kerja maka kinerja para pegawai juga akan meningkat sehingga menjadi lebih efektif dan maksimal.

**Pengaruh Teknologi Terhadap Struktur Organisasi**

Teknologi bias diartikan sebagai komponen yang mampu mempengaruhi struktur serta fungsi dalam suatu organisasi. Teknologi Informasi di suatu organisasi dapat dipengaruhi oleh berbagai macam faktor. Organisasi harus mampu berinteraksi dengan teknologi informasi untuk menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien demi mencapai tujuan organisasi. Teknologi informasi dan organisasi memiliki hubungan yang erat dan saling berkaitan untuk membuat perubahan dalam organisasi yang tanggap, adaptif, dan fleksibel.

Teknologi informasi yang dilakukan dan didukung oleh kompetensi pegawai dapat meningkatkan kinerja organisasi. Selain itu teknologi informasi juga mempunyai pengaruh terhadap kapasitas kerjaa karena semakin tingginya teknologi informasi yang dikuasai akan membuat kinerja mengalami peningkatan. Maka dapat disimpulkan bahwa penguasaan teknologi informasi memiliki pengaruh positif terhadap performa yang berkualitas dan efektif.

**Pengaruh Strategi Organisasi Terhadap Struktur Organisasi**

Pada awalnya strategi merupakan sebuah kata yang sering digunakan oleh militer ketika sedang berperang, namun seiring dengan perkembangan zaman, istilah strategi mulai digunakan dalam berbagai aspek kehidupan seperti pendidikan, ekonomi maupun dalam olahraga sekalipun. Strategi dalam organisasi merupakan sebuah program yang dibuat untuk mencapai tujuan utama melalui penerapan yang dilakukan dengan baik oleh suatu organisasi. Strategi adalah suatu proses dari penetapan rencana yang dilakukan oleh para pemimpin untuk mencapai tujuan jangka panjang organisasi, serta berbagai rangkaian yang dilakukan agar tercapainya tujuan tersebut.

Strategi organisasi dibuat dan dilakukan untuk mencapai tujuan-tujuan yang telah ditetapkan organisasi sekaligus mempertahankan dan mengembangkan kegiatan-kegiatan organisasi untuk menyesuaikan dengan lingkungan seperti perubahan-perubahan sumber persediaan, perubahan permintaan, perubahan kondisi ekonomi, dan perkembangan teknologi. Kemajuan dan kemunduran organisasi sangat bergantung pada ketaatan seluruh elemen yang ada dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan. Maka dari itu, diperlukan adanya pemahaman mengenai strategi organisasi supaya organisasi tersebut dapat berkembang dengan baik.

**KESIMPULAN**

1. Lingkungan sangat berpengaruh terhadap struktur organisasi karena dengan diterapkannya lingkungan yang nyaman dan kondusif dalam suatu organisasi dapat meningkatkan kerja para pegawai maka hal tersebut akan berdampak positif bagi struktur organisasi.
2. Teknologi sangat berpengaruh terhadap struktur organisasi karena dengan diterapkannya teknologi dalam organisasi yang tepat guna dan dapat meningkatkan efesiensi kerja para pegawai maka hal tersebut akan berdampak positif bagi struktur organisasi.
3. Strategi organisasi sangat berpengaruh terhadap struktur organisasi karena dengan diterapkannya strategi yang baik dalam suatu organisasi serta membuat organisasi tersebut mampu mencapai efektivitas dan tujuan organisasi maka hal tersebut akan berdampak positif bagi struktur organisasi.

**REFERENSI**

**Buku**

Darmastuti, I., dkk. (2022). *Organisasi Dan Manajemen*. Media Sains Indonesia

Fariz. (2017). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yapan

Firhriyya, M. U. (2021). *Dasar - Dasar Teori Organisasi*. Institute For Research And

Development

Situmorang, O. (2022). *Manajemen SDM (Kajian Implementasi Struktur Organisasi, Motivasi,*

*Pengambilan Keputusan, dan Kinerja Karyawan)*. Seval Literindo Kreasi

**Jurnal**

Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2018). *Pengaruh Penguasaan Teknologi*

*Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado*.

Jurnal Administrasi Bisnis, 6(2)

Julia, M. Masyruroh, A.J. (2022) *Literature Review Determinasi Struktur Organisasi:*

*Teknologi, Lingkungan Dan Strategi Organisasi*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem

Informasi. 3(4), 383-395

Manahan P. 2020. *Change Management Manajemen Perubahan; Individu, Tim Kerja,*

*Organisasi*. Jakarta

Tauhid, L. M., Suharto, D. G. (2022). *Analisis Struktur Organisasi Badan Usaha Milik Desa*

*Didesa Puro Kecamatan Karangmalang Kabupaten Sragen*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara. Vol. 12 (2)

Triastuti, D. A. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan* *Iklim Organisasi*

*Terhadap Kinerja Pegawai*. Journal of Management Review, 2(2), 203-208