

# PERILAKU KEPEMIMPINAN

Group 6





**B**

## Nama Anggota Kelompok :

1. **Muhamad Yusrizal 2051011026**
2. **Laili Muslihah 2011011033**
3. **Muhammad Zaini Saputra 2011011038**
4. **Dwi Ayu Sularsih 2011011068**
5. **Andri Agape Banjar Nahor 2011011070**
6. **Septa agung prasetyo 2011011077**

**A**

**C**

# PERILAKU KEPEMIMPINAN



Perilaku kepemimpinan adalah perilaku khusus atau pribadi para pemimpin terkait dengan tugas dan perannya sebagai seorang pemimpin. Perilaku kepemimpinan dipahami sebagai suatu kepribadian atau personality seorang pemimpin yang diwujudkan dalam aktivitas kepemimpinannya dalam kaitannya dengan mengelola tugas dan hubungan dengan bawahan atau pegawai untuk mencapai tujuan organisasi



# MODEL KEPEMIMPINAN MANAJERIAL GRID

Salah satu teori untuk menentukan gaya kepemimpinan seseorang. Teori ini berfokus pada dua aspek penilaian, yakni :

- **Kepedulian terhadap tugas (kepedulian terhadap hasil)**  
Variabel ini merupakan perilaku pemimpin dalam menekankan target yang konkret, efisiensi organisasi, dan produktivitas yang tinggi ketika memutuskan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas.
- **Kepedulian terhadap hubungan dengan tim (kepedulian terhadap orang)**  
Variabel ini merupakan perilaku pemimpin dalam mempertimbangkan kebutuhan anggota tim, kepentingan mereka, dan bidang pengembangan pribadi ketika memutuskan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas.



# Melalui kedua aspek penilaian ini, dihasilkan lima gaya kepemimpinan

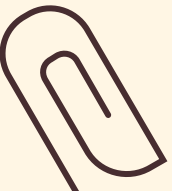
**01** Impoverished management  
(Tidak perhatian pada orang dan hasil)

**02** Country club management  
(Tidak perhatian dengan hasil tapi perhatian dengan orang)

**03** Middle of the road (Setengah-setengah dalam perhatian terhadap hasil dan orang)

**04** Authority compliance management (Tidak perhatian pada orang tetapi perhatian pada hasil)

**05** Team management (peduli orang dan produktivitas)



# Model kompetensi

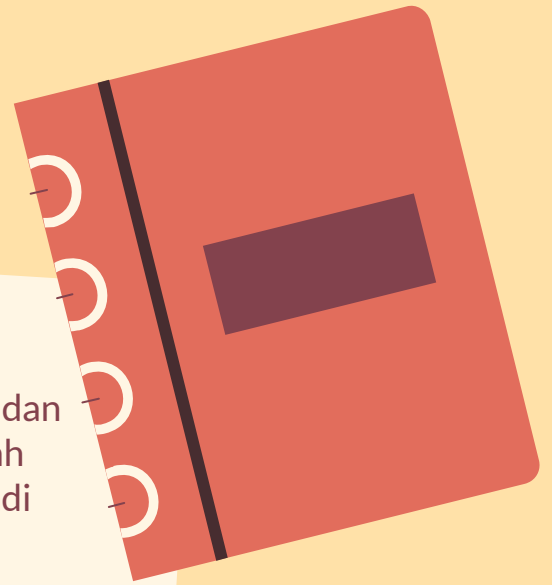
Model kompetensi menggambarkan perilaku dan keterampilan yang perlu ditunjukkan oleh manajer jika suatu organisasi ingin berhasil. Sama seperti pemimpin diberbagai negara mungkin perlu menunjukkan perilaku unik yang sesuai untuk setiap pengaturan untuk menjadi sukses. Berbagai bisnis dan industri dinegara manapun sering menekankan perilaku kepemimpinan yang berbeda. Oleh karena itu untuk melihat organisasi yang berbeda memiliki model kompetensi yang berbeda tergantung pada sifat dan ukuran masing-masing bisnis, model bisnisnya, tingkat globalisasi, dan peran teknologi atau tim dalam bisnis.

- **Keterampilan intrapersonal** : kompetensi kepemimpinan dan perilaku yang berkaitan dengan beradaptasi dengan stres, orientasi tujuan, dan mematuhi aturan. Keterampilan dan perilaku ini tidak melibatkan interaksi dengan orang lain dan mereka termasuk yang paling sulit untuk diubah.
- **Keterampilan interpersonal** : keterampilan yang melibatkan interaksi langsung, seperti berkomunikasi dan membangun hubungan dengan orang lain. Keterampilan ini agak mudah untuk dikembangkan.
- **Keterampilan dan perilaku yang berkaitan dengan tim**
- **Keterampilan dan perilaku yang mendapatkan hasil melalui orang lain.**

# Pipa kepemimpinan

adalah Model yang berguna untuk menjelaskan dimana para pemimpin perlu menghabiskan waktu mereka, apa yang harus mereka fokuskan, dan apa yang seharusnya mereka lepaskan, dan jenis perilaku yang mereka perlu tunjukkan saat mereka pindah dari supervisor lini pertama menuju manajer fungsional menjadi CEO.

Menurut model pipa kepemimpinan, pemimpin yang paling efektif adalah mereka yang bisa mengdiagnosis secara akurat tentang tingkat organisasi dari pekerjaan mereka, dan kemudian menunjukkan perilaku yang sepadan dengan level ini, juga memberikan penjelasan potensial mengapa orang mungkin gagal maju.



# Komunitas kepemimpinan

Proses dalam membangun tim relawan untuk mencapai beberapa hasil penting komunitas dan mewakili konseptualisasi alternatif perilaku kepemimpinan.

Contoh, membentuk kelompok untuk mengumpulkan dana untuk perpustakaan baru, mengumpulkan sukarelawan untuk donor darah atau mengatur kampanye untuk mengubah undang-undang imigrasi.



# MENILAI PERILAKU KEPEMIMPINAN : INSTRUMEN UMPAN BALIK MULTI PENILAI

- Salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas pemimpin adalah dengan memberikan umpan balik kepada para pemimpin mengenai frekuensi dan keterampilan yang dilakukan dalam perilaku kepemimpinan.

## **Instrumen umpan balik 360 derajat (multitrater atau penilai)**

Umpan balik 360 derajat adalah sistem penilaian kinerja di mana individu dalam perusahaan dievaluasi oleh semua orang disekitar mereka, mulai dari rekan kerja, atasan hingga bawahan mereka. Bahkan terkadang pelanggan juga dapat mengevaluasi yang bersangkutan. Sistem ini mencoba untuk membandingkan persepsi diri individu dengan penilaian kerja yang diberikan orang lain.



# Jenis proses umpan balik 360 derajat

- Proses dalam membangun tim rel Kuosioner 360 derajat berbasis kompetensi
- Pendekatan fleksibel kepemimpinan
- Teknik 360 derajat verbal



THANK YOU

