

DIMENSI-DIMENSI PENTING ADMINISTRASI PUBLIK

DR. NOVITA TRESIANA

DIMENSI STRATEGIS ILMU ADMINISTRASI

1. Dimensi kebijakan
2. Dimensi organisasi
3. Dimensi manajemen
4. Dimensi moral dan etika
5. Dimensi lingkungan
6. Dimensi akuntabilitas kinerja

DIMENSI KEBIJAKAN

- Menyangkut pembuatan keputusan untuk menentukan tujuan dan cara atau alternatif terbaik untuk mencapai tujuan
- Dimensi kebijakan berkenaan dengan keputusan tentang apa yang harus dikerjakan. Untuk memproses sebuah keputusan yang efektif, dibutuhkan serangkaian prinsip-prinsip seperti rasionalitas dan politis. Output dari proses tersebut dapat berupa keputusan tentang alternatif terbaik yang siap untuk diimplementasikan.
- Kemampuan untuk identifikasi masalah, kebutuhan dan aspirasi publik yaitu aspirasi masyarakat yang seharusnya dilayani.
- Dianalogkan sebagai **OTAK**

DIMENSI ORGANISASI

- Berkenaan dengan pengaturan struktur dan hierarkhi yang meliputi pembentukan unit, [embagian tugas antar unit, penetapan prosedur, aturan dan standart untuk mencapai tujuan
- Dimensi organisasi berkenaan dengan siapa atau kelompok mana yang harus mengimplementasikan atau mengerjakan apa yang telah diputuskan.
- Aspek pertama yang ditekankan adalah pembagian tugas, fungsi dan tanggungjawab dalam bekerja baik secara vertikal maupun horizontal.
- Aspek kedua yang tidak kalah penting adalah apakah pihak yang mengerjakan tugas tersebut mampu atau memiliki kompetensi yang memadai dalam mengerjakan suatu tugas, dengan kemampuan dalam mengerjakan tugas tersebut.
- Dianalogkan sebagai **sistem organ manusia**

DIMENSI MANAJEMEN

- Menyangkut proses bagaimana kegiatan yang dirancang dapat diimplementasikan
- Dimensi manajemen berkenaan dengan bagaimana menerapkan prinsip-prinsip manajemen untuk mengimplementasikan kebijakan publik.
- Dimensi ini memusatkan perhatian pada bagaimana melaksanakan apa yang telah diputuskan melalui prinsip-prinsip tertentu yaitu prinsip manajemen. Dimensi ini menekankan implementasi berupa penerapan metode, teknik, model dan cara mencapai tujuan secara efisien dan efektif.
- Dianalogkan sebagai **sistem jantung dan urat nadi yang menyalurkan darah keseluruhan tubuh agar organ tubuh dapat berfungsi**

DIMENSI MORAL DAN ETIKA

- Memberikan tuntunan moral terhadap administrasi tentang apa yang salah dan apa yang benar atau apa yang baik dan apa yang buruk
- Dimensi ini dapat berpengaruh pada dimensi-dimensi lain, dan sangat mempengaruhi tercapai tidaknya tujuan administrasi publik pada umumnya, dan tujuan organisasi publik pada khususnya.
- Dianalogkan sebagai sistem sensor dalam tubuh manusia seperti kata hati nurani yang sering memberikan teguran atau pengendalian diri manusia

DIMENSI LINGKUNGAN

- Pentingnya pengaruh dan pengakuan interaksi antara suatu organisasi dengan lingkungan.
- Kesadaran akan peran yang dimainkan oleh lingkungan semakin tinggi, dan kesadaran untuk melakukan adaptasi atau menghadapi lingkungan yang dinamis juga mulai meningkat
- Dianalogkan sebagai suatu **kondisi atau iklim** dimana lokasi manusia berada organisasi, manajemen, kebijakan dan tanggung jawab moral

DIMENSI KINERJA

- Administrator yang telah dipercaya sebagai pihak yang profesional dan bermoral dituntut untuk mempertanggungjawabkan sebagai perbuatannya kepada publik yang mereka layani