

Manajemen Publik dalam Konteks Administrasi Publik

Materi ini bertujuan agar mahasiswa mampu menganalisis perkembangan paradigma administrasi publik, memahami manajemen publik sebagai dimensi administrasi, menjelaskan reformasi administrasi, dan menganalisis keterkaitan manajemen publik dan administrasi publik dalam tata kelola pemerintahan.

1. Manajemen publik dalam perkembangan paradigma AP
2. Manajemen publik sebagai dimensi administrasi public
3. Administrative reform in Public Management

Vina Karmilasari, S.Pd.,M.Si

Jurusan Ilmu Administrasi negara FISIP Unila





1. Evolusi Paradigma Administrasi Publik

Administrasi Publik Klasik (1887-1926)

- Dipelopori oleh Woodrow Wilson dan Frank Goodnow.
- Fokus pada pemisahan antara politik dan administrasi.
- Administrasi publik dianggap sebagai ilmu yang netral dan teknis.
- Prinsip utama: efisiensi, hierarki, dan spesialisasi.

Keterkaitan dengan Manajemen Publik: Manajemen publik pada era ini fokus pada efisiensi dan struktur organisasi yang hierarkis.

1

2

Prinsip-Prinsip Administrasi (1927-1937)

- Dipengaruhi oleh pemikiran Henri Fayol dan Luther Gulick.
- Menekankan pada prinsip-prinsip universal manajemen seperti POCCC (Planning, Organizing, Commanding, Coordinating, Controlling).
- Fokus pada struktur organisasi dan pembagian kerja.

Keterkaitan dengan Manajemen Publik: Manajemen publik mengadopsi prinsip-prinsip manajemen untuk meningkatkan efisiensi organisasi publik.



Evolusi Paradigma Administrasi Publik-lanjutan

Paradigma Administrasi Publik sebagai Ilmu Politik (1950-1970)

- Administrasi publik dilihat sebagai bagian dari ilmu politik.
- Fokus pada kebijakan publik dan proses politik.
- Munculnya pendekatan behaviorisme yang menekankan pada perilaku manusia dalam organisasi

Keterkaitan dengan Manajemen Publik: Manajemen publik mulai mempertimbangkan aspek manusia dan perilaku organisasi dalam pengelolaan sumber daya

3

4

Administrasi Publik sebagai Manajemen (1970-1990)

- Munculnya gerakan New Public Management (NPM).
- Mengadopsi prinsip-prinsip manajemen bisnis ke dalam sektor publik.
- Fokus pada efisiensi, desentralisasi, dan akuntabilitas berbasis kinerja.

Contoh: privatisasi, outsourcing, dan manajemen berbasis hasil.

Keterkaitan dengan Manajemen Publik**: Manajemen publik menjadi lebih berorientasi pada hasil (outcome) dan efisiensi.



Evolusi Paradigma Administrasi Publik-lanjutan

Paradigma Administrasi Publik sebagai Pelayanan Publik (2000-Sekarang)

5

- Munculnya New Public Service (NPS) yang dipelopori oleh Denhardt & Denhardt.
- Menekankan nilai-nilai demokrasi, keadilan sosial, dan partisipasi masyarakat.
- Fokus pada pelayanan publik, transparansi, dan akuntabilitas.

Keterkaitan dengan Manajemen Publik: Manajemen publik kembali fokus pada pelayanan masyarakat dan nilai-nilai publik

2. Dimensi Manajemen Publik dalam Administrasi Publik

Administrasi Publik

Bidang ilmu yang lebih luas yang mencakup studi tentang kebijakan publik, tata kelola pemerintahan, dan implementasi program publik.

Manajemen publik merupakan dimensi penting dalam administrasi publik, berfokus pada pengelolaan sumber daya untuk mencapai tujuan organisasi publik.

Manajemen Publik

Bagian dari administrasi publik yang fokus pada pengelolaan sumber daya untuk mencapai tujuan organisasi publik.



Dimensi Manajemen Publik dalam Administrasi Publik

1. Perencanaan Strategis:

- Menetapkan tujuan dan strategi organisasi publik.
- Contoh: perencanaan pembangunan nasional.

2. Pengorganisasian:

- Mengatur struktur organisasi dan pembagian tugas.
- Contoh: pembentukan unit kerja baru di instansi pemerintah.

3. Penganggaran:

- Mengelola anggaran publik untuk mendukung program dan kegiatan.
- Contoh: penyusunan APBN (Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara).

4. Pelaksanaan dan Pengawasan:

- Mengimplementasikan program dan memastikan pencapaian tujuan.
- Contoh: monitoring dan evaluasi program bantuan sosial.

5. Sumber Daya Manusia:

- Mengelola pegawai negeri dan sumber daya manusia lainnya.
- Contoh: rekrutmen, pelatihan, dan pengembangan karir.



Peran Manajemen Publik dalam Administrasi Publik

1 Efisiensi dan Efektivitas

Meningkatkan efisiensi dan efektivitas organisasi publik melalui pengelolaan sumber daya yang tepat.

2 Akuntabilitas dan Transparansi

Memastikan akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan sumber daya publik.

3 Inovasi dan Adaptasi

Mendorong inovasi dan adaptasi terhadap perubahan lingkungan untuk meningkatkan kinerja.



3. Administrative Reform in Public Management

Definisi

Reformasi administrasi (administrative reform) merupakan upaya untuk meningkatkan kinerja sektor publik melalui perubahan struktural, prosedural, dan kultural.

Aspek-aspek penting dalam reformasi administrasi:

1. Tujuan Reformasi Administrasi
2. Prinsip-Prinsip Reformasi Administrasi
3. Tantangan dalam Reformasi Administrasi



Penataan SDM
Aparatur



Penguatan
Akuntabilitas



Penguatan
Pengawasan



Peningkatan
Kualitas Pelayanan
Publik



Manajemen
Perubahan



Deregulasi
Kebijakan



Penataan
Organisasi



Penataan
Tatalaksana

Tujuan Reformasi Administrasi

1. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelayanan publik.
2. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi pemerintah.
3. Mendorong partisipasi masyarakat dalam proses kebijakan.
4. Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance).



Prinsip-Prinsip Reformasi Administrasi

1. Desentralisasi:

- Memberikan kewenangan lebih besar kepada pemerintah daerah.
- Contoh: otonomi daerah di Indonesia.

2. Privatisasi dan Outsourcing:

- Menyerahkan sebagian fungsi pemerintah kepada sektor swasta.
- Contoh: pengelolaan air minum oleh perusahaan swasta.

3. Manajemen Berbasis Kinerja:

- Fokus pada hasil (outcome) daripada proses (output).
- Contoh: penggunaan indikator kinerja utama (KPI) dalam evaluasi program.

4. E-Government:

- Menggunakan teknologi informasi untuk meningkatkan pelayanan publik.
- Contoh: sistem layanan online seperti e-KTP dan e-Budgeting.

5. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia:

- Melalui pelatihan, pendidikan, dan pengembangan karir.
- Contoh: program diklat bagi pegawai negeri.



Tantangan dalam Reformasi Administrasi

1

Resistensi Birokrasi

Resistensi dari birokrasi yang sudah mapan terhadap perubahan.

2

Kurangnya Sumber Daya

Kurangnya sumber daya dan kapasitas institusional untuk melaksanakan reformasi.

3

Konflik Kepentingan

Konflik kepentingan antara pemerintah dan sektor swasta.

4

Implementasi Teknologi

Tantangan dalam implementasi teknologi baru.

Reformasi Administrasi di Indonesia

1

Reformasi Birokrasi

- Dilakukan sejak awal 2000-an untuk meningkatkan kinerja birokrasi.
- Fokus pada penyederhanaan prosedur, peningkatan transparansi, dan pemberantasan korupsi.

2

Otonomi Daerah

- Diberlakukan melalui UU No. 22/1999 dan UU No. 23/2014.
- Memberikan kewenangan lebih besar kepada pemerintah daerah dalam mengelola sumber daya.

3

E-Government

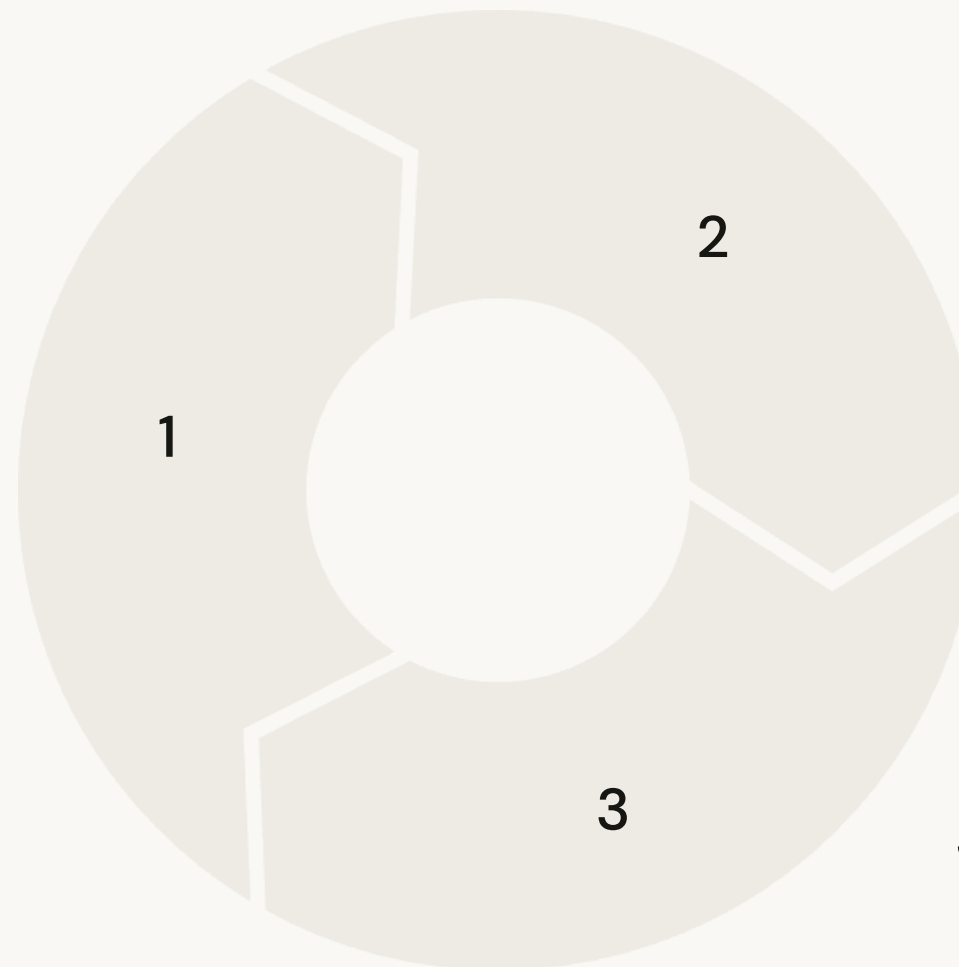
Implementasi sistem online untuk pelayanan publik, seperti e-KTP, e-Budgeting, dan Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah (SIMDA).

Keterkaitan Manajemen Publik dan Administrasi Publik

Alat Administrasi

Manajemen publik memberikan alat dan metode untuk mengelola sumber daya.

Contoh: penggunaan prinsip manajemen berbasis kinerja untuk meningkatkan efisiensi pelayanan publik.



Contoh: desentralisasi dan e-government meningkatkan akuntabilitas dan partisipasi masyarakat

Konteks Manajemen

Administrasi publik memberikan konteks dan tujuan bagi manajemen publik.

Contoh: kebijakan publik menjadi panduan bagi manajemen publik dalam merancang program dan kegiatan

Jembatan Reformasi

Reformasi administrasi menghubungkan manajemen publik dengan tata kelola pemerintahan yang baik.

Kesimpulan

Manajemen publik dan administrasi publik saling terkait dalam upaya meningkatkan kinerja sektor publik. Perkembangan paradigma administrasi publik memengaruhi praktik manajemen publik, sementara reformasi administrasi menjadi alat untuk mencapai tata kelola pemerintahan yang baik.

Dengan memahami keterkaitan ini, mahasiswa dapat menganalisis tantangan dan peluang dalam pengelolaan sumber daya publik.

