

Membangun Keunggulan Kompetitif melalui Manajemen Talenta Terintegrasi



KELOMPOK 1

ANGGOTA

1. DHIKA PRATAMA
2. A BAGAS WINDU PANJI NATA
3. ELVIN AGUSTIANDA

BAB 2

Membangun Keunggulan Kompetitif melalui Manajemen Talenta Terintegrasi

Bab ini akan membahas bagaimana manajemen talenta terintegrasi dapat membantu organisasi membangun keunggulan kompetitif. Kami akan membahas bagaimana strategi talenta harus selaras dengan tujuan bisnis dan bagaimana integrasi sistem manajemen talenta dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas. Kami akan melihat bagaimana menciptakan budaya organisasi yang mendukung pengembangan talenta.

1. STRATEGI BISNIS

Menyelaraskan kebutuhan talenta dengan tujuan jangka panjang perusahaan.

2. SISTEM MANAJEMEN

Menghubungkan proses rekrutmen, pengembangan, dan evaluasi karyawan.

3. BUDAYA ORGANISASI

Menciptakan mindset kepemimpinan yang berorientasi pada pengembangan talenta.





Tantangan Dunia Bisnis Saat Ini

Dunia bisnis saat ini penuh dengan tantangan yang kompleks. Perkembangan teknologi yang pesat meningkatkan kebutuhan akan keterampilan baru. Globalisasi pasar dan persaingan membuat organisasi harus lebih fleksibel. Perubahan regulasi memengaruhi strategi bisnis dan manajemen SDM. Akuisisi dan merger yang meningkat menyebabkan pergeseran dalam budaya perusahaan. Kesulitan mendapatkan dan mempertahankan talenta berkualitas di tengah persaingan global menjadi semakin terasa.

1. Perkembangan Teknologi

Meningkatkan kebutuhan akan keterampilan baru.

2. Globalisasi Pasar

Membuat organisasi harus lebih fleksibel.

3. Perubahan Regulasi

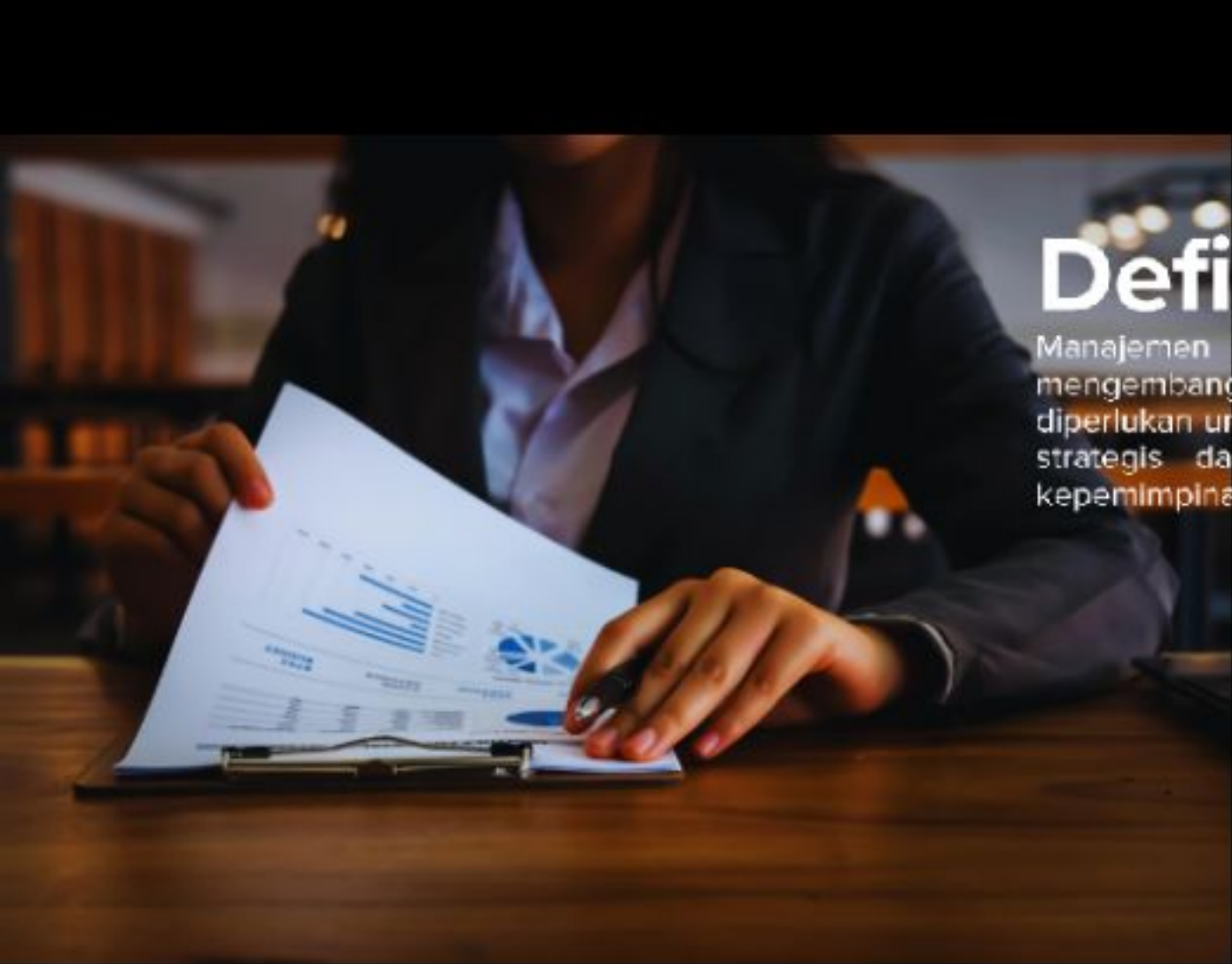
Memengaruhi strategi bisnis dan manajemen SDM.

4. Akuisisi dan Merger

Menyebabkan pergeseran dalam budaya perusahaan.

5. Persaingan Global

Kesulitan mendapatkan dan mempertahankan talenta berkualitas.



Definisi Manajemen Talenta

Manajemen talenta adalah proses sistematis untuk mengidentifikasi, menarik, mengembangkan, dan mempertahankan individu dengan kompetensi strategis yang diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi. Ini adalah pengelolaan SDM yang lebih strategis dan terarah, mencakup perencanaan suksesi dan pengembangan kepemimpinan, serta pendekatan untuk mengembangkan talenta berkinerja tinggi.

Pengelolaan SDM Strategis

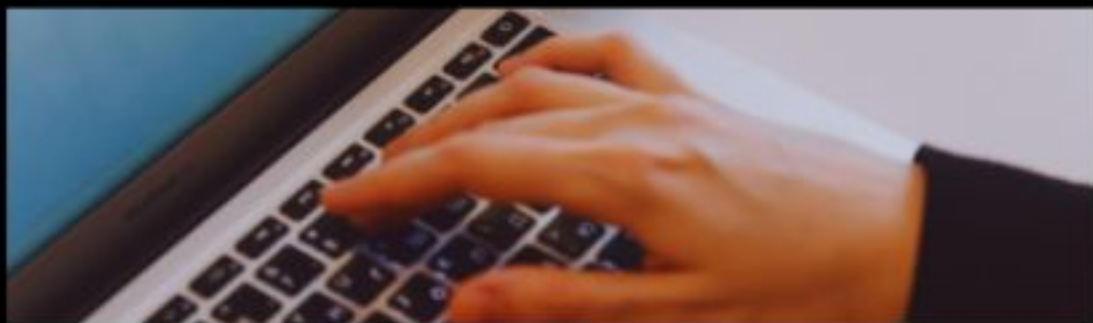
Manajemen talenta sebagai pengelolaan SDM yang lebih strategis dan terarah.

Perencanaan Suksesi

Manajemen talenta sebagai perencanaan suksesi dan pengembangan kepemimpinan.

Pengembangan Talenta

Manajemen talenta sebagai pendekatan untuk mengembangkan talenta berkinerja tinggi.



Strategi Integrasi Manajemen Talenta

Integrasi dengan strategi bisnis melibatkan penyesuaian kebutuhan talenta dengan tujuan jangka panjang perusahaan dan memastikan talenta yang tersedia mendukung inovasi dan ekspansi bisnis. Integrasi sistem manajemen talenta menghubungkan proses rekrutmen, pengembangan, dan evaluasi karyawan serta menerapkan sistem berbasis data untuk menilai kinerja dan potensi karyawan. Integrasi dengan budaya organisasi melibatkan penciptaan mindset kepemimpinan yang berorientasi pada pengembangan talenta dan mengembangkan budaya pembelajaran dan kolaborasi dalam organisasi.

Integrasi dengan Strategi Bisnis
Menyelaraskan kebutuhan talenta dengan tujuan jangka panjang perusahaan. Memastikan talenta yang tersedia mendukung inovasi dan ekspansi bisnis.

Integrasi Sistem Manajemen Talenta
Menghubungkan proses rekrutmen, pengembangan, dan evaluasi karyawan. Menerapkan sistem berbasis data untuk menilai kinerja dan potensi karyawan.

Integrasi Budaya Organisasi
Menciptakan mindset kepemimpinan yang berorientasi pada pengembangan talenta serta mengembangkan budaya pembelajaran organisasi.

Jenis Talenta Strategis

Talenta kepemimpinan adalah pemimpin masa depan yang mampu mengarahkan organisasi ke arah keberlanjutan, memiliki kompetensi dalam pengambilan keputusan, strategi, dan inovasi. Talenta untuk fungsi strategis berada di bidang penting seperti teknologi, pemasaran, atau keuangan, menyesuaikan strategi talenta dengan perubahan model bisnis. Talenta untuk teknologi strategis memiliki keahlian khusus di bidang teknologi baru dan digitalisasi, dibutuhkan dalam organisasi berbasis inovasi dan transformasi digital. Talenta untuk geografi strategis memahami pasar global dan ekspansi internasional, mampu beradaptasi dengan perbedaan budaya dan regulasi di berbagai negara.



Talenta Kepemimpinan

Pemimpin masa depan yang mampu mengarahkan organisasi ke arah keberlanjutan.

Talenta untuk Fungsi Strategis

Talenta di bidang penting seperti teknologi, pemasaran, atau keuangan.

Talenta untuk Teknologi Strategis

Talenta dengan keahlian khusus di bidang teknologi baru dan digitalisasi.

Talenta untuk Geografi Strategis

Talenta yang memahami pasar global dan ekspansi internasional.

Model Manajemen Talenta

Identifikasi kebutuhan talenta melibatkan menganalisis peran-peran kunci yang diperlukan untuk strategi bisnis dan menentukan jumlah dan jenis kompetensi yang dibutuhkan. Penilaian kompetensi individu menggunakan metode seperti penilaian 360 derajat, tes kompetensi, dan wawancara berbasis perilaku. Pengembangan kapabilitas menerapkan program pelatihan, mentoring, dan coaching untuk mengembangkan talenta internal. Retensi talenta kunci menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan profesional, memberikan insentif dan jalur karier yang menarik.



1. Identifikasi

Menganalisis peran-peran kunci.



2. Penilaian

Menggunakan berbagai metode penilaian.



3. Pengembangan

Menerapkan program pelatihan.



4. Retensi

Menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.



Studi Kasus: Ingersoll Rand

Ingersoll Rand menghadapi tantangan beralih dari kunci mekanik ke keamanan elektronik, membutuhkan keterampilan baru dalam elektronik dan perangkat lunak. Solusinya adalah merekrut talenta dari industri teknologi tinggi dan mengembangkan pemimpin dengan pengalaman pasar global. Hasilnya, Ingersoll Rand berhasil mengembangkan bisnis keamanan elektronik secara global, meningkatkan profitabilitas dan daya saing di pasar.

Tantangan
Beralih ke keamanan
elektronik.

Solusi
Merekrut talenta baru.

Hasil
Mengembangkan bisnis
global.

Hasil yang Dicapai

Ingersoll Rand berhasil memperluas pasar ke sektor keamanan elektronik dan digital, menjadi pemimpin dalam industri keamanan dengan produk berbasis teknologi terbaru. Perusahaan berhasil meningkatkan profitabilitas dengan menjual solusi keamanan elektronik, berhasil bersaing dengan perusahaan yang sudah lebih dulu berada di industri keamanan digital. Dengan strategi talenta yang tepat, perusahaan dapat memastikan ketersediaan pemimpin dan tenaga ahli yang mampu menjalankan strategi jangka panjang.

1. Pertumbuhan Bisnis

Memperluas pasar ke sektor keamanan elektronik.

2. Keuntungan Meningkat

Berhasil meningkatkan profitabilitas.

3. Keberlanjutan Talenta

Memastikan ketersediaan pemimpin dan tenaga ahli.

Pelajaran dari Studi Kasus

Transformasi bisnis membutuhkan transformasi talenta. Jika strategi bisnis berubah, maka strategi pengelolaan SDM juga harus berubah. Investasi dalam talenta adalah investasi dalam keunggulan kompetitif. Dengan memiliki orang-orang yang tepat, perusahaan bisa lebih cepat beradaptasi dengan perubahan pasar. Kombinasi perekrutan eksternal dan pengembangan internal sangat penting. Talenta dari luar membawa keahlian baru, sedangkan pengembangan internal memastikan kesinambungan budaya organisasi.

Ingersoll Rand

1.Transformasi Talenta
Strategi SDM harus berubah seiring perubahan strategi bisnis.

2.Investasi Kompetitif
Talenta yang tepat mempercepat adaptasi pasar.

3.Kombinasi Strategis
Perekrutan eksternal dan pengembangan internal.



Kesimpulan

Manajemen talenta yang efektif merupakan faktor kunci dalam keunggulan kompetitif. Organisasi perlu mengintegrasikan strategi talenta dengan strategi bisnis. Pendekatan berbasis data dan teknologi dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan talenta. Pengembangan talenta yang sistematis memastikan keberlanjutan dan pertumbuhan bisnis. Dengan fokus pada talenta, perusahaan dapat mencapai tujuan strategis mereka dan menghadapi masa depan dengan percaya diri.



Keunggulan Kompetitif
Manajemen talenta yang efektif.

Integrasi Strategi
Pentingnya mengintegrasikan strategi talenta dengan strategi bisnis.



Pendekatan Berbasis Data
Peningkatan efektivitas dengan data dan teknologi.

Keberlanjutan Bisnis
Pengembangan talenta yang sistematis.

THANK YOU



ANGGOTA

DHIKA PRATAMA

A BAGAS WINDU PANJI NATA

ELVIN AGUSTIANDA