

Bab 23: Manajemen Talenta - Bibliografi Anotasi

Presentasi ini membahas rangkuman Bab 23 tentang manajemen talenta.

Kelompok penyaji: A Bagas Windu Panji Nata, Dhika Pratama, Elvin Agustianda, dan A Fadli Saputra.



Tujuan Utama Bab Ini

Merangkum Literatur

Menganotasi literatur kunci tentang manajemen talenta.

Panduan Penelitian

Memberikan acuan untuk studi lanjutan di bidang talenta.

Kerangka Komprehensif

Memahami praktik terbaik manajemen talenta secara luas.



Topik Kunci: Perencanaan Talenta Strategis

Referensi Utama

"Strategic Talent Management" oleh Berger & Berger (2011).

Anotasi

Pentingnya menyelaraskan strategi talenta dengan tujuan bisnis.



Topik Kunci: Pengembangan Kepemimpinan



Referensi

"The Leadership Pipeline" (Charan, Drotter, & Noel, 2011).



Inti

Identifikasi dan pengembangan pemimpin di semua tingkatan.



Topik Kunci: Manajemen Kinerja

Referensi

"First, Break All the Rules" oleh Buckingham & Coffman (1999).

Fokus

Memanfaatkan kekuatan individu ketimbang memperbaiki kelemahan.



Topik Kunci: Pembelajaran dan Pengembangan

1 Referensi

"The Fifth Discipline" oleh Senge (2006).

2 Essensi

Membangun organisasi pembelajar untuk peningkatan talenta.

Topik Kunci: Retensi Talenta

Referensi

"Love 'Em or Lose 'Em" (Kaye & Jordan-Evans, 2014).

Strategi

Mempertahankan karyawan terbaik dan mengurangi turnover.



Topik Kunci: Penggantian Talenta

Referensi

"Talent on Demand" oleh Bersin (2012).

Konsep

Membangun strategi talenta yang siap sedia saat dibutuhkan.

Referensi Utama Lainnya