

Bab 22: Isu-Isu Penelitian Kritis dalam Manajemen Talenta

Buku Strategy-Driven Talent Management oleh Rob Silzer membahas aspek penting dalam penelitian manajemen talenta.

Anggota kelompok presentasi ini terdiri dari A Bagas Windu Panji Nata, Dhika Pratama, Elvin Agustianda, dan A Fadli Saputra.





Tujuan Utama Bab Ini

Identifikasi Area

Mengenali area-area penelitian kritis dalam manajemen talenta.

Analisis Tantangan

Menganalisis tantangan dan peluang di bidang penelitian.

Wawasan Pengembangan

Memberikan dasar untuk penelitian dan pengembangan lebih lanjut.

Area Kritis Penelitian: Definisi Talenta

Definisi Talenta

Talenta bisa inklusif: semua karyawan atau eksklusif: berkinerja tinggi.

Definisi memengaruhi strategi dan program manajemen talenta secara signifikan.

Perlunya Penelitian

Memahami dampak berbagai definisi terhadap hasil organisasi.

Studi mendalam membantu menyempurnakan konsep talenta.



Area Kritis Penelitian: Identifikasi Talenta



Efektivitas Identifikasi

Penggunaan asesmen valid dan reliabel sangat penting.



Pengurangan Bias

Proses harus adil dan mengurangi bias sebanyak mungkin.



Tujuan Penelitian

Mengembangkan metode identifikasi yang lebih akurat dan objektif.

Area Kritis Penelitian: Pengembangan Talenta

Strategi Efektif

- Pelatihan
- Mentoring
- Rotasi pekerjaan
- Penugasan internasional

Personalisasi

Pengembangan harus disesuaikan dengan kebutuhan individu.

Dampak pada kinerja dan retensi perlu dianalisis lebih lanjut.

Area Kritis Penelitian: Keterlibatan dan Retensi Talenta

1

Kompensasi

Pemberian kompensasi yang adil dan kompetitif.

2

Peluang Karir

Jalan pengembangan karir yang jelas dan menarik.

3

Lingkungan Kerja

Budaya yang mendukung dan kolaboratif.

4

Perbedaan Generasi

Menyesuaikan strategi dengan preferensi tiap generasi.





Area Kritis Penelitian: Pengukuran Dampak Manajemen Talenta

Metrik Relevan

Penting memakai indikator yang valid dan bermakna.

Menghubungkan Investasi

Mengaitkan biaya manajemen talenta dengan hasil bisnis.

Model Pengukuran

Perlu riset untuk menciptakan model yang lebih komprehensif.

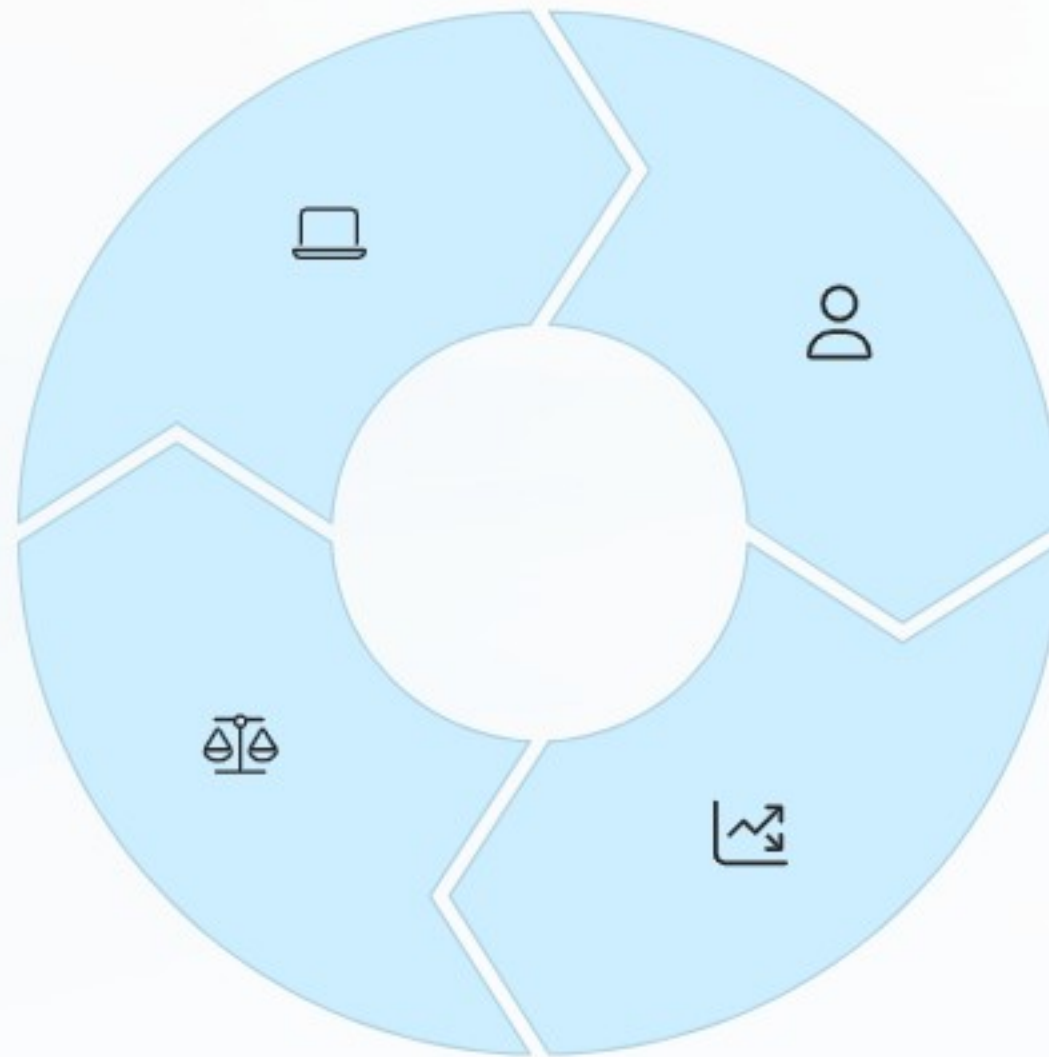
Area Kritis Penelitian: Teknologi dalam Manajemen Talenta

Sistem Pembelajaran

Platform LMS mendukung pengembangan talenta.

Implikasi Etis

Perlu perhatian atas privasi dan keadilan pengguna.



Platform Kolaborasi

Meningkatkan komunikasi dan kerja tim.

Analitik Talenta

Memungkinkan keputusan strategis berbasis data.

Area Kritis Penelitian: Manajemen Talenta Global

Tantangan Global

Mengadaptasi strategi sesuai konteks lokal tiap negara.

Memahami budaya yang berbeda sangat penting.

Peluang Inklusi

Memanfaatkan keberagaman untuk inovasi dan pertumbuhan.

Mengelola inklusi dalam skala global meningkatkan hasil.

Kesimpulan



Bidang Dinamis

Manajemen talenta adalah area yang terus berkembang dan penting.



Kolaborasi Penting

Kerjasama antara akademisi dan praktisi sangat dibutuhkan.



Kebutuhan Penelitian

Masih banyak tantangan dan peluang yang harus diatasi.

