



Bab 21: Membangun Talenta Berkelanjutan Melalui Manajemen Talenta

Disampaikan oleh: A Bagas Windu Panji Nata, Dhika Pratama, Elvin Agustianda, A Fadli Saputra.

Bersumber dari buku Strategy-Driven Talent Management oleh Silzer & Dowell.

Fokus utama adalah strategi membangun talenta berkelanjutan dalam organisasi.



by Dhika Pratama



Tema Utama dalam Manajemen Talenta

Identifikasi Talenta Kunci

Menentukan individu dengan potensi strategis tinggi dalam organisasi.

Penyelarasan Strategis

Memastikan talenta sesuai dengan tujuan dan visi organisasi.

Budaya Pembelajaran

Mendorong pengembangan skill secara berkelanjutan.

Retensi Talenta

Mempertahankan dengan kompensasi, pengakuan, dan peluang karir.

Definisi Talenta dan Manajemen Talenta

Talenta

Kumpulan keterampilan, pengetahuan, atribut, dan pengalaman individu.

Manajemen Talenta

Proses sistematis menarik, mengembangkan, dan mempertahankan talenta tepat.

Pentingnya Manajemen Talenta Berbasis Strategi

-  **Meningkatkan Kinerja Organisasi**
Optimalkan kontribusi talenta untuk hasil terbaik.
-  **Keunggulan Kompetitif**
Talenta unggul sebagai sumber daya strategis utama.
-  **Ketersediaan Posisi Kunci**
Siapkan talenta untuk peran krusial di masa depan.
-  **Kepuasan Karyawan**
Talenta yang terlibat meningkatkan loyalitas dan produktivitas.



Manfaat Strategi-Driven Talent Management



Peningkatan ROI

Investasi talenta membawa hasil finansial lebih baik.



Pengurangan Biaya

Efisiensi rekrutmen dan pelatihan menekan pengeluaran.



Inovasi dan Kreativitas

Talenta terkelola mendorong ide-ide baru dan solusi kreatif.



Adaptasi Organisasi

Meningkatkan respons terhadap perubahan pasar dan teknologi.



Proses Manajemen Talenta Berbasis Strategi

Perencanaan Kebutuhan

Analisis talenta sesuai strategi bisnis organisasi.

Rekrutmen dan Seleksi

Memilih talenta yang tepat untuk posisi strategis.

Pengembangan Talenta

Pelatihan, mentoring, dan rotasi dalam pengembangan skill.

Penilaian dan Umpan Balik

Evaluasi performa secara berkelanjutan untuk peningkatan.

Perencanaan Suksesi

Mempersiapkan penerus bagi posisi kunci organisasi.

Tantangan Utama dalam Implementasi Manajemen Talenta

- Kurangnya Dukungan Manajemen**
Peran penting pimpinan dalam keberhasilan manajemen talenta.
- Resistensi Karyawan**
Penolakan perubahan sering menjadi hambatan kunci.
- Pengukuran Efektivitas Sulit**
Menentukan metrik yang tepat dan dapat diukur.
- Terbatasnya Anggaran**
Kekurangan dana dan sumber daya menghambat pelaksanaan.



Mengatasi Tantangan Manajemen Talenta

Komitmen Manajemen

Libatkan pimpinan untuk dukungan penuh dan konsisten.

Komunikasi Manfaat

Jelaskan nilai manajemen talenta kepada seluruh karyawan.

Metrik Relevan

Pilih indikator keberhasilan yang mudah dipahami dan diukur.

Alokasi Sumber Daya

Sediakan anggaran dan tenaga ahli yang cukup.

Arah Masa Depan Manajemen Talenta

1

Teknologi & Analitik

Pengambilan keputusan berbasis data yang tepat dan cepat.

2

Pengalaman Karyawan

Fokus pada kesejahteraan dan kepuasan pekerja.

3

Fleksibilitas Program

Personalisasi pengembangan sesuai kebutuhan individu.

4

Integrasi Keberlanjutan

Manajemen talenta sejalan dengan visi perusahaan berkelanjutan.





Kesimpulan dan Rekomendasi



Investasi Strategis

Manajemen talenta penting untuk masa depan organisasi.



Gunakan Strategi-Driven

Capai keunggulan kompetitif melalui manajemen talenta terfokus.



Adaptasi Terus-Menerus

Ikuti tren dan inovasi terbaru dalam manajemen talenta.